

可持續發展報告



行政總裁寄語



2025年是香港航空發動機維修服務有限公司(港發)持續穩步發展的一年，我們成功實現多項重要里程碑。隨着業務規模及能力不斷提升，我們始終專注於締造穩健且可持續的財務表現，同時積極推動人才發展、提升營運效率、保護環境，並持續回饋社會。

營運與財務表現

憑藉卓越的團隊合作及與長期合作夥伴的緊密協作，港發實現領先業界的營運表現，成果顯著。2025年，我們的產量再創新高，共交付382台航空發動機及37套遡達1000-TEN模組。

遡達XWB航空發動機佔整體翻修發動機的大多數，加上遡達1000-TEN模組的穩定交付，港發已具備良好基礎，在未來持續支援勞斯萊斯新一代發動機機隊的發展。

自成立以來，港發已累計處理超過5,700台航空發動機，服務全球50多家航空公司客戶。

我們的員工

我們的員工是港發長遠成功的基石。2025年，公司員工人數創新高，達1,750人，按年增長14%。當中女性員工人數錄得24%的顯著增幅，充分體現我們在促進多元共融方面的持續進展。

我們透過多項措施優化工作環境及提升員工體驗，包括改良女性制服設計、翻新員工餐廳，以及升級辦公空間。此外，我們推出導師計劃，重點支持女性員工的職涯發展。

數碼轉型持續推動員工及營運能力提升。我們正穩步邁向打造智能工廠的願景。今年的一大亮點為「港發2025·數碼滙聚」，這項為期三天的活動集合超過1,500名員工及數碼合作夥伴，透過現場創新科技的示範，全面展示我們的數碼發展藍圖。



我們的環境

環境管理始終是我們可持續發展策略的核心支柱。2025年，港發於「香港環境卓越大獎2024」中榮獲製造及工業服務界別金獎，充分肯定我們在環境管理、管治及持續改進方面的領先表現。

在員工的積極參與及多項回收計劃支持下，我們於年內錄得47.8%的歷史新高回收率，其中包括將氧化鋁升級再造於本地水泥生產，透過跨界協作實踐具體的循環經濟方案。

我們的社區

港發持續支援我們所服務的社區。2025年，超過1,140名員工參與「港發全民義工日」的活動，並與20多個社區夥伴合作，累計貢獻逾4,500小時義工服務，展現我們關愛社群及履行社會責任的承擔。

展望未來

展望未來，我們已更新企業願景，以持續推動邁向更具可持續性的發展。

我們的願景是：「成為全球領先的航空發動機解決方案供應商——以創新驅動，並建基於值得信賴的合作夥伴關係。」

這項更新反映了我們對航空業快速發展趨勢的看法，我們亦決心引領這一轉變。當願景得以實現，我們有信心持續提供一貫的世界級品質、效率及可靠性，以滿足客戶期望。同時，這亦為股東帶來可持續發展為核心的未來，讓可持續增長成為我們業務的根本，並進一步確保員工擁有一個應得的工作環境——一個安全、創新且面向未來的工作場所。

六大策略重點：

- 零傷害
- 零缺陷
- 卓越營運
- 數碼化、科技與商業智慧3.0
- 客戶合作與可持續增長
- 面向未來的人才發展

為實現上述願景，我們將持續投資於人才，加快推動數碼化及環境相關措施，深化社區合作，並將可持續發展全面融入業務策略，以支持港發及航空業的長遠韌性發展。

艾卓賢先生
行政總裁
香港航空發動機維修服務有限公司





目錄

05 2025年可持續發展表現摘要

06 員工

16 環境

28 社區

33 經濟

34 獎項與認可

37 表現數據

40 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

42 核實聲明

43 關於本報告



2025年可持續發展表現摘要

2025年，港發在維持營運增長及擴大社區影響力的同時，亦在環境表現方面取得卓越成果。



員工

培育未來發展
所需能力



1,750名員工
人均培訓時數48.7小時



推動有效資源使用
及循環再用

47.8% 回收率

氧化鋁再利用於水泥生產
榮獲「香港環境卓越大獎2024」金獎

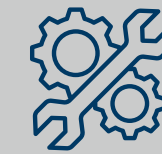
環境



社區

港發全民義工日
超過1,140名員工參與活動
累積超過4,500義工小時

透過積極參與
擴大社會影響力



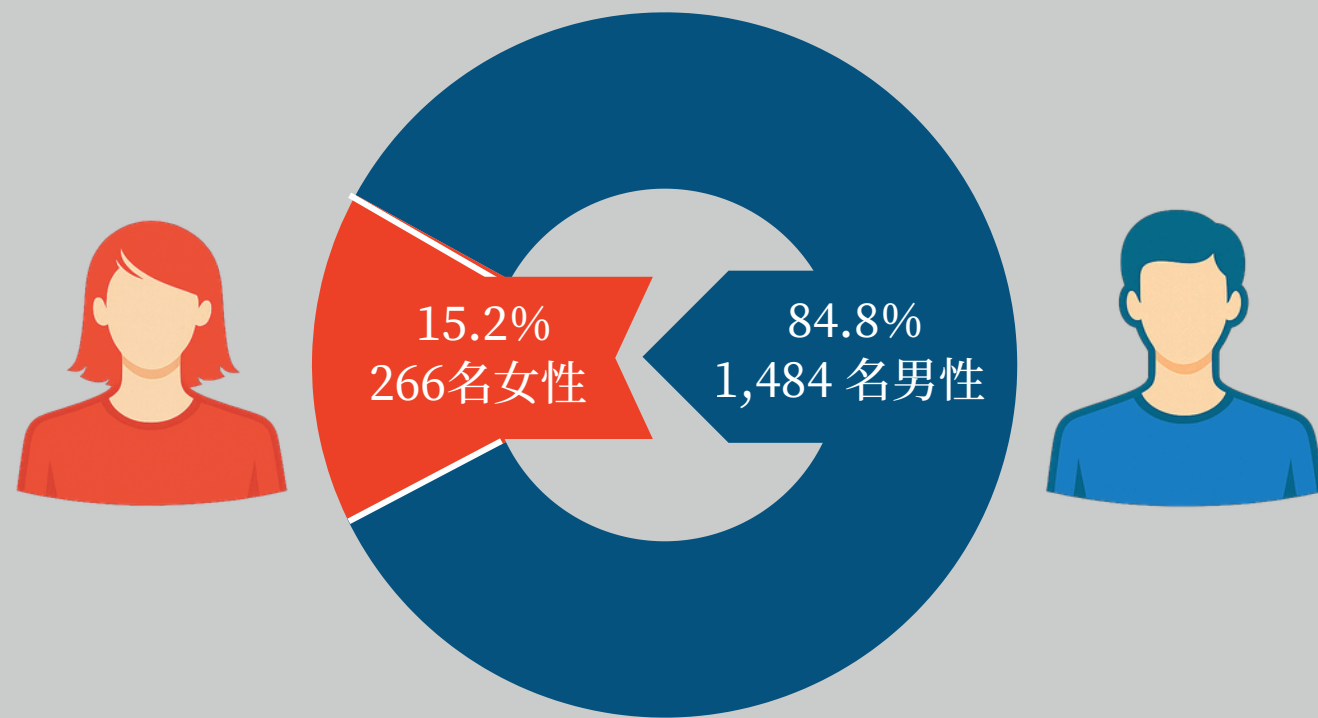
維持卓越營運

全年交付
382台發動機

經濟



港發員工概況



員工總數：1,750人

按僱傭合約類型

長期員工：



臨時員工：



■ 女性 ■ 男性

按僱傭類型

全職員工：

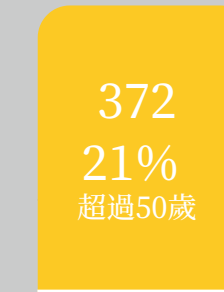


兼職員工：

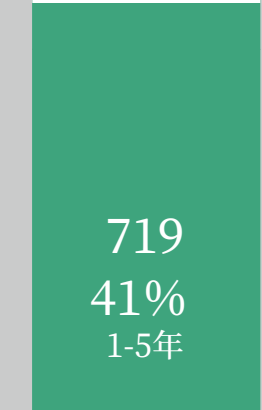
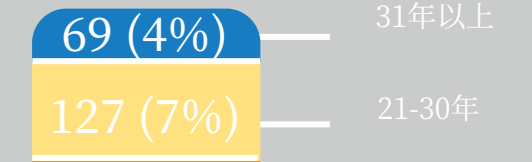


■ 女性 ■ 男性

年齡



服務年期



2020年至2022年新冠疫情期間，港發員工人數曾短暫下降。自2022年起，人手逐步回升，並於2025年底錄得歷史新高，達1,750人，反映我們對業務持續發展的信心。整體員工人數較期初增長約50%；女性員工由127人（佔11%）增加至266人（佔15%），比例顯著提升。公司持續引入海外人才，同時致力為本地社區保留就業機會。

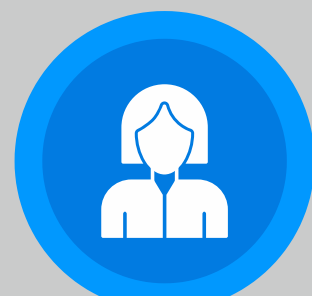
自2019年以來的員工增長與多元化發展



+50%

員工人數增長

員工人數達 1,750 人
(2025 年)



127→266

女性員工

女性員工比例：11% → 15%



職業博覽會



參觀港發工場

面對本地勞動力供應日趨緊張，加上全球航空專才需求持續上升，港發已制訂多元化招聘策略，拓展人才來源。除於內地及海外進行招聘外，亦持續加強本地招募工作，包括：

- 積極參與招聘展覽
- 與本港大專院校合作
- 向成績優異的工程系學生提供獎學金
- 安排廠房參觀及實地考察，提升年輕一代對航空發動機維修工作的認識



員工體驗

職涯發展

多元與包容

僱主品牌

員工能力與適應力

員工價值主張

2025年，公司推出「員工價值主張」(Employee Value Proposition, EVP)計劃，致力於提升員工體驗、推動職涯發展、促進多元與共融，並強化僱主品牌。在數碼化平台及學習管理系統的支援下，我們持續提升員工能力與適應力。

展望2026至2030年，港發將持續強化人才策略，致力實現成為「首選僱主」(Employer of Choice)的願景，建立可持續的人才管道，並打造具前瞻性與韌性的團隊。



提升員工能力及數碼技能

2025年，港發持續加強培訓與發展策略，將學習範疇由崗位職能及合規培訓，拓展至覆蓋全體員工的能力建設。全年培訓總時數超過85,000小時，每名員工平均培訓時數增至48.7小時。

年內推出多項新措施，包括數碼學習平台及「港發2025·數碼匯聚」活動，加強員工對數碼工具的認識，例如機械人流程自動化（RPA）、人工智能及Microsoft Copilot等。同時，公司持續推展技術、安全、領導能力及可持續發展相關培訓，提升員工在日益數碼化及受規管的營運環境中的應變能力。

人才管理

技能發展

透過年度人才評估機制，結合員工表現、發展潛力及未來能力需求，建立系統化的人才管理框架。



績效評核

每年進行績效評核，全面評估員工表現、能力水平及發展需要。



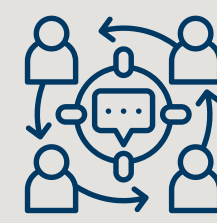
職涯發展

識別具備關鍵技能的員工以進行針對性培育，並為高潛力員工提供導師計劃，支持其長遠職涯發展，提升人手梯隊的可持續性。



內部人才流動

透過內部職位發佈機制，並結合人才評估結果，支持員工在公司內部發展及流動。



48.7

每位員工的訓練時數

- 安全 100%
- 品質 100%
- 可持續發展 100%
- 網路安全 100%
- 技術訓練* 100%
- 合規 100%

*僅適用於前線員工



港發種子計劃



港發2025·數碼匯聚

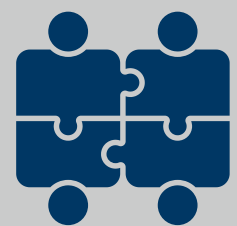


航空維修行業一向以男性從業員為主，港發致力營造一個多元共融、彼此尊重且具投入感的工作環境。現時團隊中，約18%為海外員工（主要來自菲律賓），女性員工佔15%，體現了多元背景、文化與觀點的融合。

我們深明團隊多元化會帶來不同需要，因此一直秉持「以人為本」的理念，致力為全體員工提供一個公平、互助及充滿關懷的工作環境。

政策與承諾

公司一套完善的管理制度及守則，全面配合多元共融、鼓勵員工參與的方針，主要政策包括：



多元與包容
政策



多元共融
招聘指引



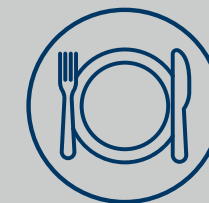
工作間互相
尊重政策

優化工作環境

為提升員工福祉、尊嚴及營運效率，港發持續優化工作環境，包括：



引入可調節高度的工作檯，配合人體工學設計，照顧不同員工的身體需要。



升級員工餐廳設施，打造現代化、整潔舒適的空間，促進員工休憩及交流。同時，公司於洗手間提供衛生用品，提升員工工作安心感。



性別共融

港發十分重視女性員工的需要、意見及職業抱負：

港發「滙明聚」



2019年成立「滙明聚」，作為女性員工交流、互助的平台；2023年推出「集賢聚」計劃，鼓勵男性同事作為夥伴參與，共同推動企業共融文化。

導師計劃



開辦「滙明聚」導師計劃，安排高層及部門主管擔任導師，協助女性員工規劃職涯發展。

員工聯繫與回饋



定期與「滙明聚」的委員會成員會面，了解並收集女性員工的心聲及意見。



推出專為女性設計的制服，以提升穿著舒適度及安全性，更切合工作需要。



文化融合與共融溝通

為支援海外員工融入團隊，並促進多元文化團隊之間的有效協作：

廣東話課程

為菲律賓籍同事開設廣東話班，方便日常溝通及融入工作環境。



文化交流活動

舉辦文化交流活動，推動員工之間的相互理解與團隊凝聚力。同時為外籍員工引入本地節慶體驗，並透過跨部門活動促進跨文化交流。



日常營運採用雙語溝通，落實共融團隊理念，減少語言及文化隔膜。



員工參與及團隊凝聚

港發積極推動員工參與及社交聯繫，讓員工在日常工作以外亦能建立更緊密的團隊關係：



由員工選出的勞資會（GSCC）和高級僱員協會（SSA）每月與管理層舉行會議，就員工相關事宜進行溝通與討論。



港發舉辦周年晚宴、聖誕聯歡、團隊建立活動（例如：工商機構運動會）等公司活動，增進同事感情，培養歸屬感。



康藝會支援超過15個興趣小組(如羽毛球、籃球、保齡球、釣魚、園藝及網球等)，為員工提供多元化的康樂選擇，促進身心健康。

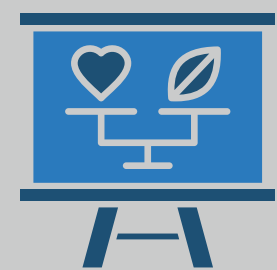


推出心理健康活動，例如靜觀工作坊及感官紓壓活動，關顧員工情緒健康，營造健康的職場文化。



舉辦「與行政總裁對話」的環節，促進開放溝通、加強管理層互動，並提升整體透明度。





100%

員工培訓覆蓋率



ISO27001

已於2025年取得認證



81%

主要供應商完成篩查



0宗

已確認的違反道德或貪污案件

港發於營運及價值鏈各個環節均秉持最高標準的誠信、透明度及問責性。我們的道德框架涵蓋商業操守、反賄賂及反貪污風險、勞工及人權、資訊安全及負責任採購，並適用於所有營運及業務關係。相關監管由管理層及股東負責。在2025年，並無錄得任何貪污個案或重大道德違規事件。

系統與保障



- 已建立並取得 ISO 27001 認證的資訊安全管理系統
- 按香港規定委任個人資料私隱主任
- 透過內部監控及管治流程提供持續監督與保障



政策與管治

- 港發企業行為守則
- 餽贈及款待政策
- 舉報政策
- 供應商行為守則
- 了解業務夥伴政策

所有反賄賂及合規要求，都納入日常工作流程，並由管理層把關監督。



道德培訓與企業文化

- 員工操守培訓覆蓋率達 100%
- 定期進行行為守則相關檢視
- 推行多元共融及商業道德意識培訓

強化員工的正確行為準則，並建立全公司的誠信與問責文化。



控制措施與盡職審查

- 以風險為本的審批機制（包括高風險事項上報）
- 利益衝突申報
- 第三方盡職審查
- 合約中納入誠信條款

供應商按照環境、勞工、道德及合規標準進行評估，並須符合持續監察及文件記錄要求。



意見回饋與積極參與

- EthicsPoint（網上／電話舉報平台）
- 員工意見平台（問卷調查、焦點小組、「與行政總裁對話」等）
- 匿名舉報機制

透過多元渠道，讓員工及外部持份者均可便捷使用相關機制。



「零傷害」是港發的核心承諾。我們的安全管理方法以獲認證的 ISO 45001 職業健康安全管理體系為指引，並透過主動識別風險、領導層問責及員工積極參與作支持。2025 年，我們透過系統化報告、結構化管控及積極參與，持續加強我們的安全文化。

ISO 45001:2018

港發持續維持 ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證，將系統化危害辨識、風險評估、事故調查及持續改善融入各項業務運作。我們透過定期報告、內部審核及管理評審程序，監察安全表現。



安全與品質小組

2025 年 11 月成立，作為雙向溝通平台，讓員工能夠分享反饋，並為持續優化安全與品質表現作出貢獻。



主動報告

透過「我關心，我報告」(ICIR) 計劃加強主動安全報告，鼓勵員工匯報危害、虛驚事件及改善建議。在員工的踴躍參與下，2025 年共提交了 7,131 份報告，有助及早識別風險，並推動各項營運的安全表現提升。



 1 宗
損失工時受傷事故

安全相關活動

2025 年舉辦了一系列安全相關的活動，旨在提高員工的安全意識，加強風險預防，養成良好工作習慣，從而構建積極的安全文化。

 7,131 份
主動安全報告
(較 2024 年增加 21%)

安全巡查

管理層定期到廠房巡查，以識別工作場所風險、彰顯領導核心作用並強化問責制。2025 年共識別及整改 188 項隱患，進一步鞏固以預防為核心的安全文化。



承諾和目標

承諾與管理方向

港發致力減低其營運對環境的影響，並與股東港機集團及勞斯萊斯的環保方針保持一致。

我們的環保政策（已於2025年更新）確立了系統化的方法，旨在管理氣候、水資源、廢棄物及與可持續採購相關的環境風險與機遇。

我們透過已取得 ISO 14001 認證的環境管理體系管理環保表現，並由管理層定期進行監察及檢討關鍵績效指標的表現。



管理層積極支持及參與環保活動

2030年環保目標（基準年份：2018年）

港發制定了清晰且可衡量的環保目標，並致力於2030年或之前實現：



-30%

範圍一和二的溫室氣體排放

18,570 → 13,893公噸二氧化碳當量
已減少25%（目標完成進度：84%）



-25%

用水強度

66.2 → 32.9 升/工作時數
目標達成（目標完成進度：100%）



≥60%

廢棄物免被送往堆填區

廢棄物分流率從19.1%提升至47.8%
已完成 47.8%（目標完成進度：80%）



100%

主要供應商遵守行為準則

已達成 81%
（目標完成進度：81%）



2030年環保目標進度（截至2025年）

自2018年起，港發的年度維修出產量提升了約80%，並同時積極優化其環保表現。截至2025年，港發在實現2030年環保目標上已取得超過80%的進展，反映出港發在業務大幅增長下仍能穩定地提升其環保表現。



溫室氣體盤查報告及報告範圍

港發按照《溫室氣體盤查議定書－企業核算與報告準則》（GHG Protocol Corporate Standard）及全球報告倡議組織（GRI 305：排放）建立溫室氣體盤查體系，並以營運控制法（Operational Control Approach）作為報告基礎，涵蓋範圍一、範圍二及選定的範圍三排放類別。

範圍一及範圍二排放反映港發營運控制範圍內的直接及間接排放；範圍三排放則反映價值鏈中的間接排放，並持續評估其數據，以支持未來目標設定及資訊披露。

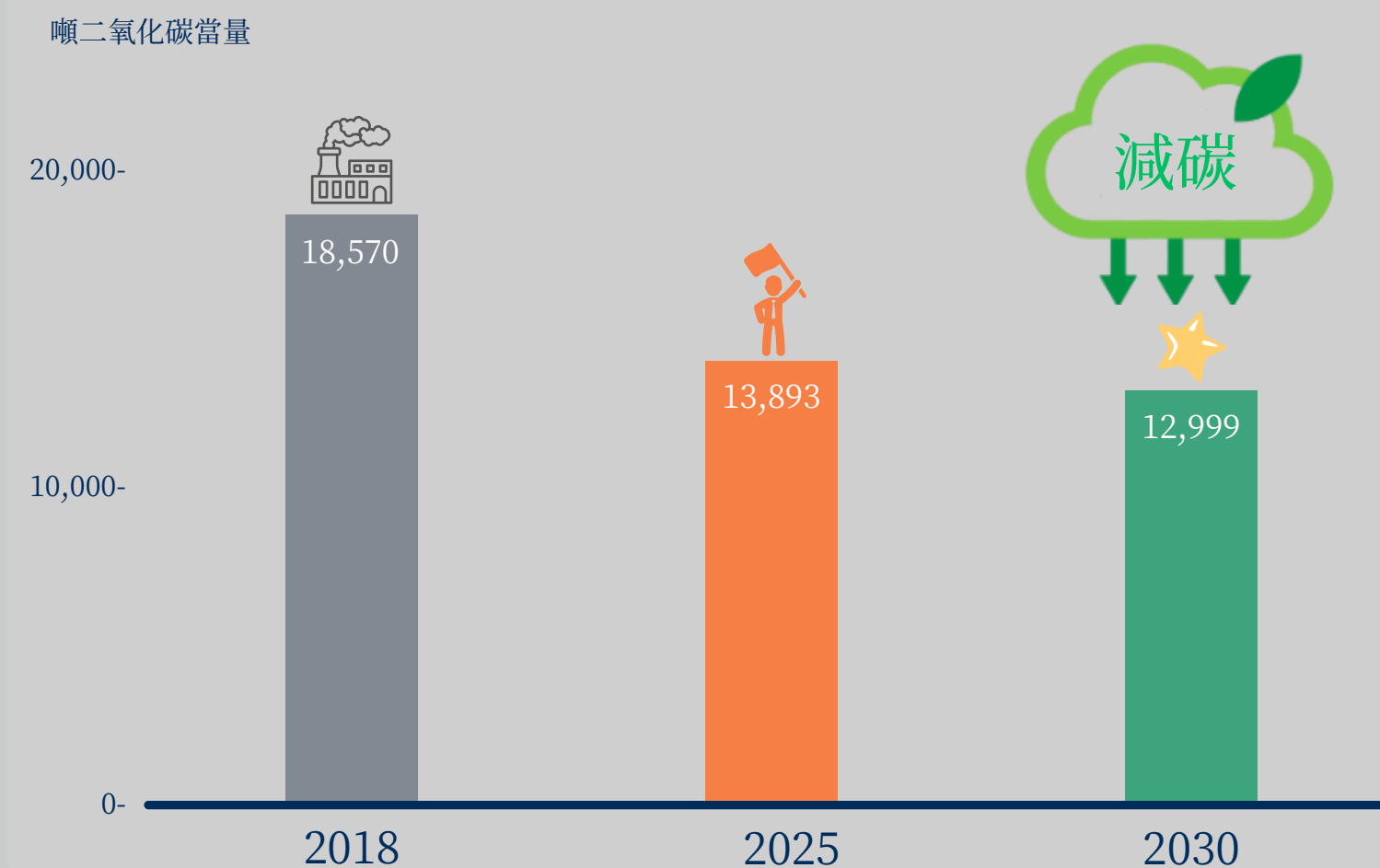
溫室氣體排放計算方法

溫室氣體排放量根據營運活動數據及相關排放因子計算，包括採用中華電力的排放因子。於2025年，中電排放因子由每度電0.38公斤二氧化碳當量下降至0.34公斤，對整體排放表現帶來正面影響。

報告範圍調整及數據重述

自2025年起，港發將發動機測試所使用的航空燃油相關排放，由範圍一重新分類為範圍三（第11類：已售產品的使用），以反映該等排放並非屬於港發的營運控制範圍。為確保數據的一致性及其可比性，港發已重述2018年基準數據，並相應更新2023年至2025年的歷史排放數據。現時，電力消耗為港發碳排放的主要來源。

範圍一及範圍二溫室氣體減排進展



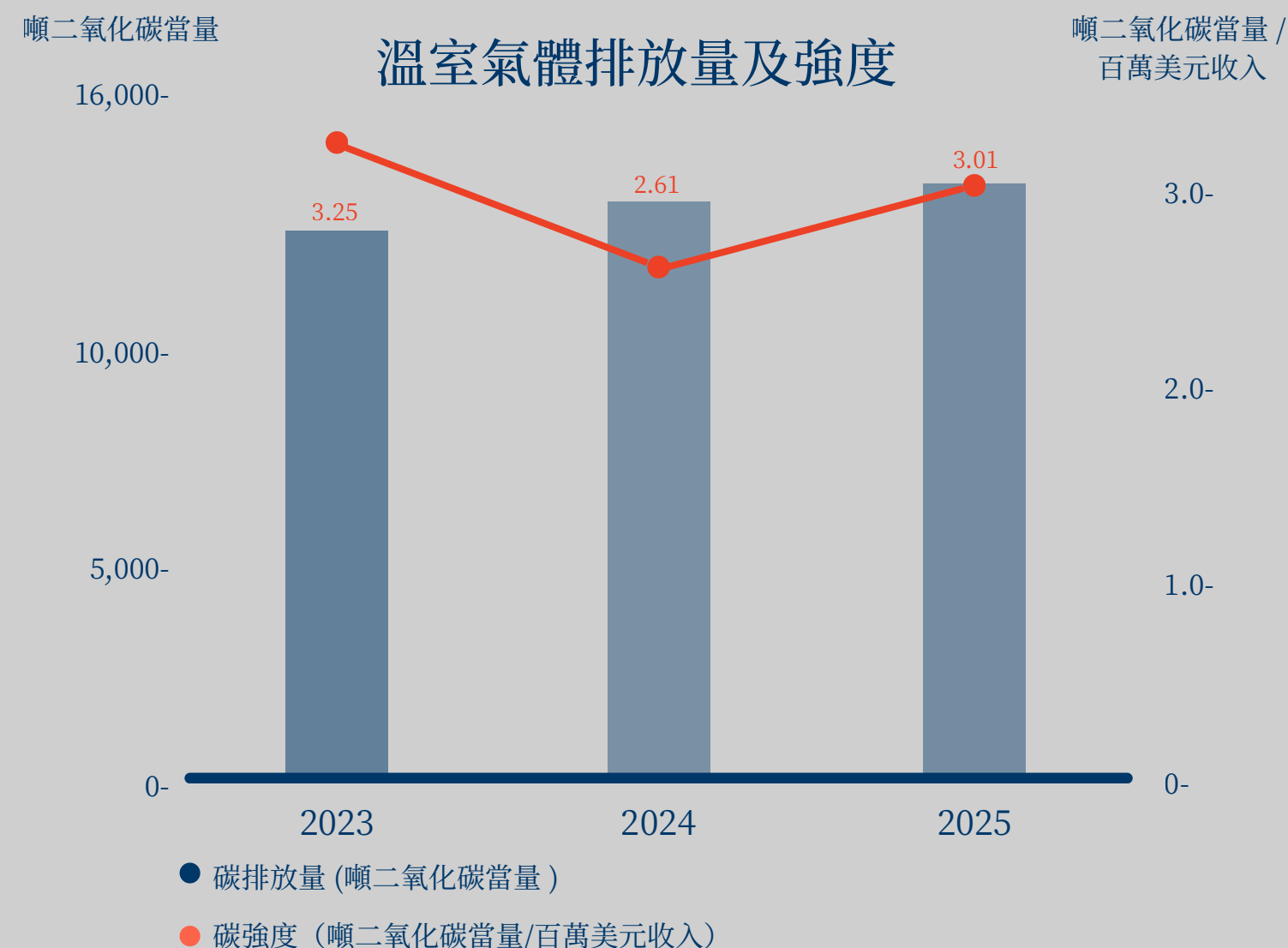
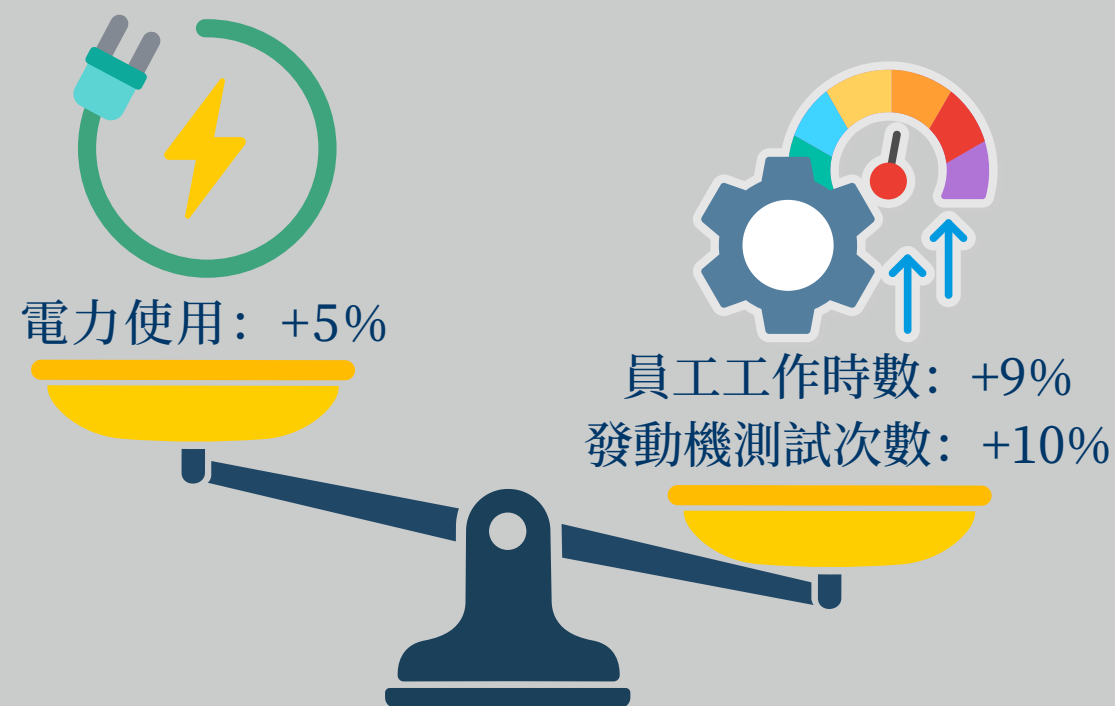
溫室氣體排放表現

2025年，港發溫室氣體排放總量達14,126 公噸二氧化碳當量（涵蓋範圍一、範圍二及範圍三商務航空旅遊），按年上升3%。

- 範圍一排放量為166噸二氧化碳當量，經報告範圍重分類後維持於較低水平；
- 範圍二排放量為13,727噸二氧化碳當量，持續為主要排放來源。

電力消耗佔總排放量約99%，反映業務運作對能源的高度依賴。

總排放上升主要由營運活動增加所帶動，包括員工工作時數及發動機測試次數分別較去年增加9%及10%。然而，部分排放增幅已因電力排放因子下降及持續推行節能措施而有所抵銷。

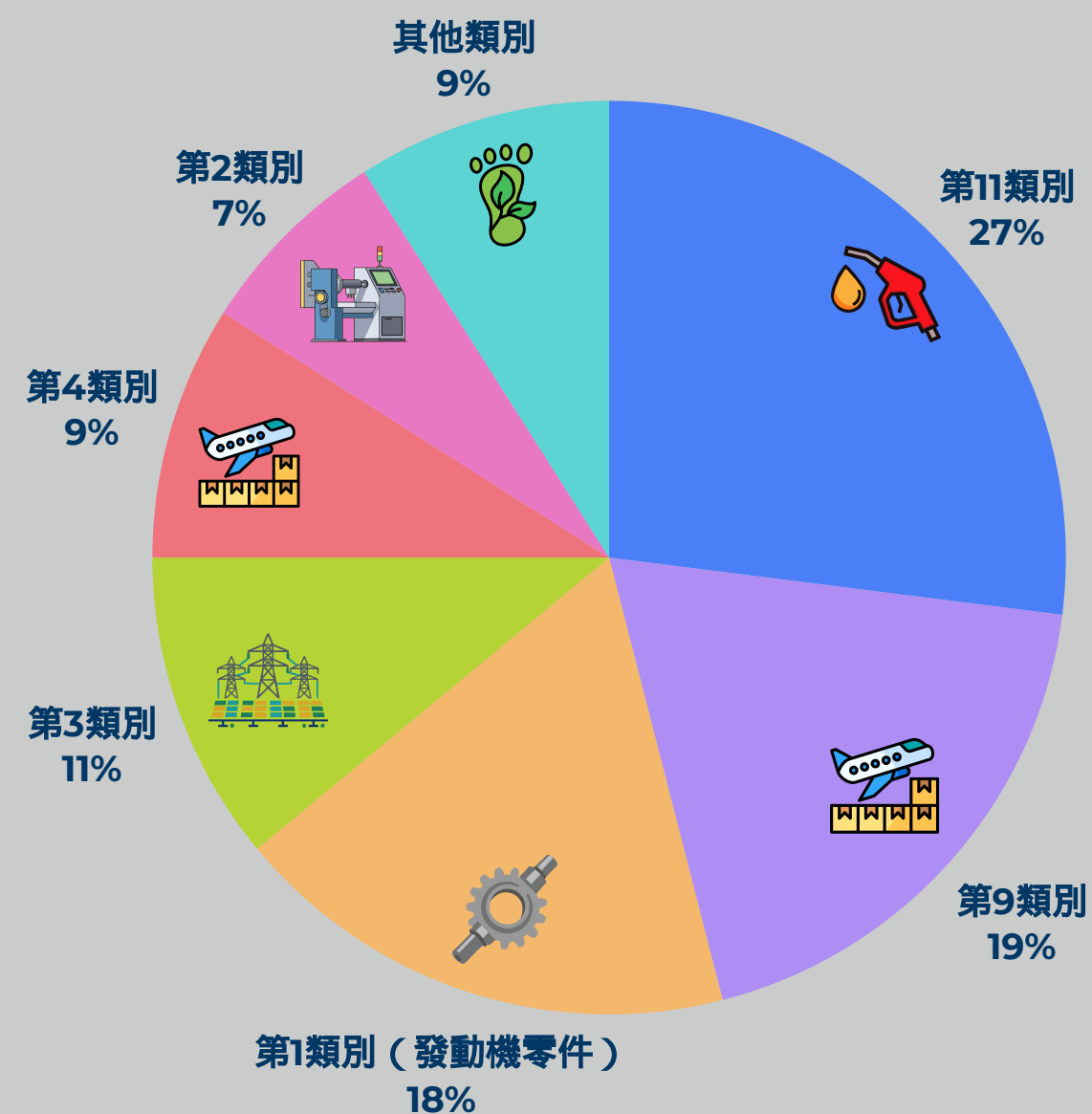


儘管營運效率持續改善，2025年的碳排放強度仍錄得上升，主要由於業務組合變化影響收入基準所致。年內電力消耗按年增加5%，增幅低於營運活動的同期增長，反映能源使用效率有所提升，碳排放增幅相對於產量增長已獲有效調控。



港發於2025年以2024年數據開展範圍三排放盤查，識別價值鏈內的主要排放熱點。盤查結果顯示，港發2024年的範圍三溫室氣體排放總量為60,180公噸二氧化碳當量。

是次盤查識別出以下主要排放來源：



- 11 已售產品使用
- 9 下游運輸及配送
- 1 採購商品及服務
- 3 燃料及能源相關活動 (不包括範圍一及範圍二)
- 4 上游運輸及配送
- 2 資本商品
- 其他類別

- 排放熱點主要來自發動機測試所消耗的航空燃油
- 其次源自航空貨運及全球物流網絡的依賴
- 部分排放來自高碳物料的採購及上游製造工序
- 其他來源包括燃料及能源相關活動、上游運輸及配送、資本貨品，以及其他間接排放

未來發展

港發將由2026年起正式披露範圍三排放數據，並同步制定相應的減排策略。初期工作重點包括：

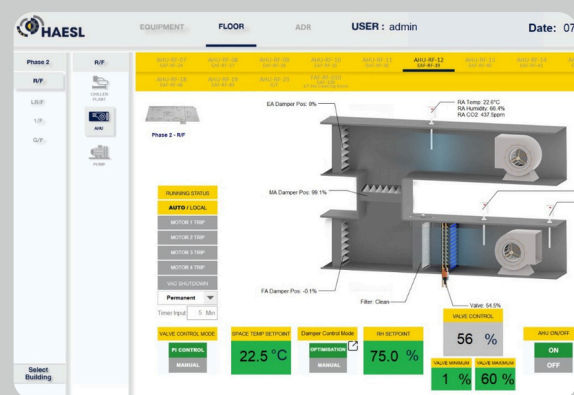
- 探索於發動機測試中應用可持續航空燃料 (SAF) 的可行性
- 透過《港發供應商行為守則》深化供應商參與及協作



港發已制定一項為期十年的節能計劃（2024–2033年），目標累計節省逾8 GWh電力，相當於港發2025年全年用電量的23%以上，總投資額約為950萬美元。於2025年內推行的各項節能措施，預計每年可節省逾160萬千瓦時電力，有效提升能源使用效率，並支持長遠減碳目標的實現。

2025年主要節能措施及預計年度節能量

長期減碳策略



鮮風櫃及風機盤管優化

已完成10台鮮風櫃的優化工程，每年約可節省 701,525 千瓦時的電力



應用聲波過濾技術

提升空氣過濾效率，減少風機耗電，每年約可節省 179,214 千瓦時的電力



更換空氣壓縮機和空氣乾燥器

採用變速驅動（VSD）系統，每年約可節省 378,000 千瓦時電力



員工餐廳設備電氣化

廚房設備全面電氣化，取代燃氣爐具，每年約能節省274,558千瓦時的電力

十年節能計劃（2024–2033年）

- 重點範疇： 建築物機電設備（如冷氣系統等）
- 預計節能量： 逾800萬千瓦時電力
- 推行方式： 分階段落實，並按年度投入資源

1 系統優化措施

- 人工智能冷水機組優化
- 以二氧化碳濃度調控通風量（適用於鮮風櫃／風機盤管）
- 智能控制系統

2 設備升級

- 高效能冷水機組
- 變速驅動空氣壓縮機
- 發光二極管照明系統



2025年，港發的用水主要來自工業運作（51%），其次為冷氣系統（32%）及配套設施（16%），後者涵蓋洗手間、茶水間及員工餐廳。整體用水量按年上升6%，主要由於業務增長及發動機測試量增加10%所致。

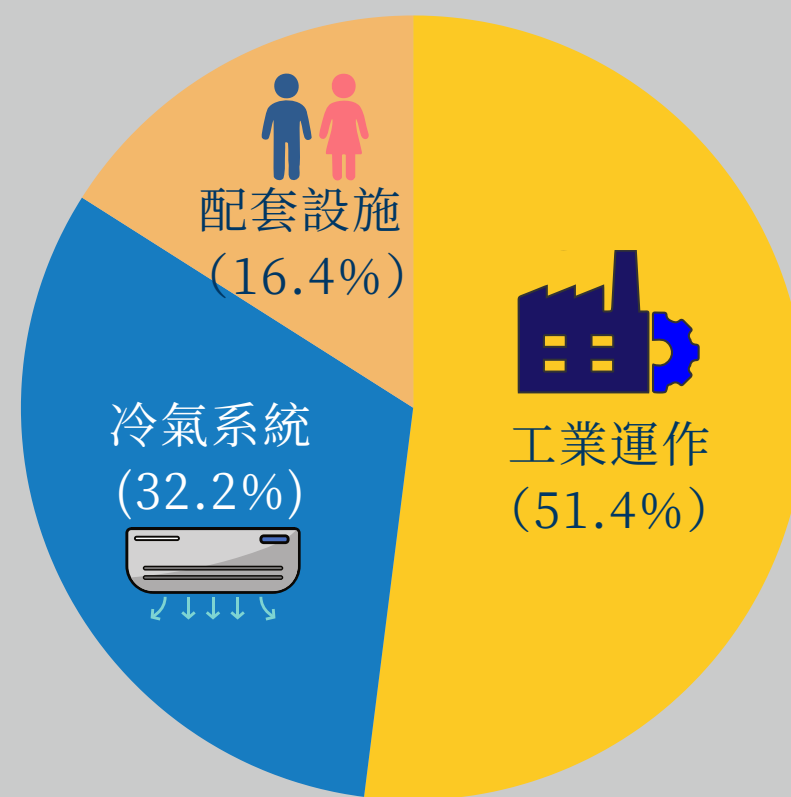
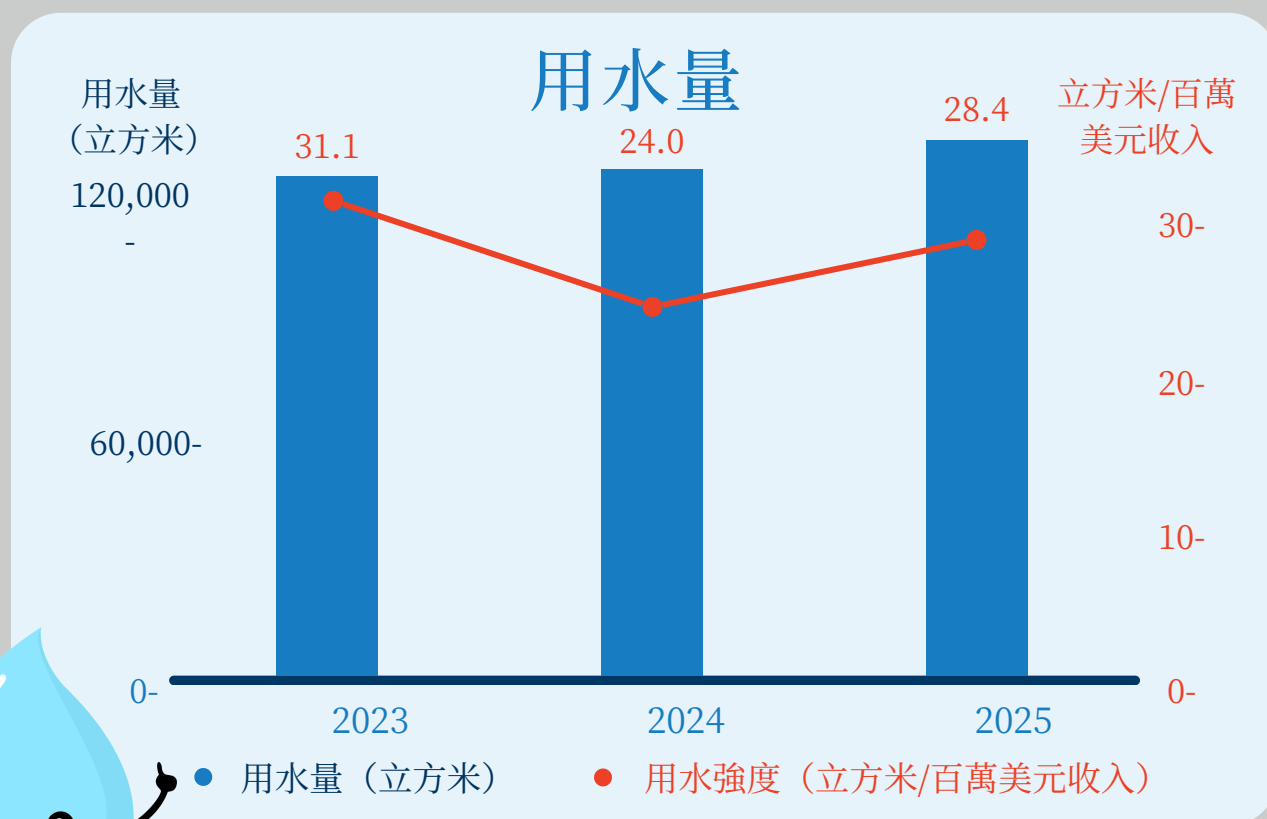
儘管整體用水量有所上升，冷卻水塔的用水量較2024年下降21%，反映前述鮮風櫃及風機盤管優化項目的成效。

用水概況及優化措施

工業應用及冷氣系統仍為港發主要的用水來源。因此，港發採取針對性的水資源管理措施，包括：

- 識別主要用水來源及其成因
- 推行用水效益提升措施
- 持續監測用水趨勢

為進一步加強水資源管理，港發計劃參與「慳水特工隊計劃」。該計劃為針對高用水量客戶而設的節水支援服務，預計於2026年3月正式展開，協助港發發掘額外的節水機會，並進一步優化用水表現。



港發採取全面的污水管理方針，透過設於二期及五期廠房的專屬廠內污水處理設施，有效處理生產過程中所產生的污水。

營運過程所產生的污水均會先於廠內污水處理廠處理，達標後方予排放。處理過程中產生的剩餘污泥、樹脂及其他廢棄物（包括含重金屬之廢料），則由持牌承辦商按相關法例規定妥善收集及處置。

合規與監管

港發嚴格遵守《水污染管制條例》下排放牌照所列的各項條款，確保符合相關監管要求。

污水水質由港發內部實驗室定期進行監測及分析，相關監測結果亦會定期呈交香港環境保護署審核，藉以確保港發持續符合法規要求，並有效管控排放水質。

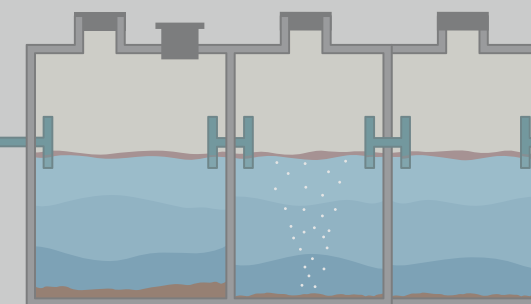


污水處理量

港發污水處理設施的每日處理量如下：



二期污水處理廠：
每日處理量
最高可達
170立方米的污水



五期污水處理廠：
每日處理量
最高可達
120立方米的污水

上述設施有效支援港發營運過程中所產生污水的處理及管理工作。



港發於2025年持續強化回收表現，整體回收率由2024年的39.8%進一步提升至47.8%，可回收物總量按年錄得36.8%的顯著增幅。儘管業務規模於年內有所擴展，送往堆填區的廢棄物量仍按年下降1.2%，反映減廢成效。

表現提升的關鍵因素

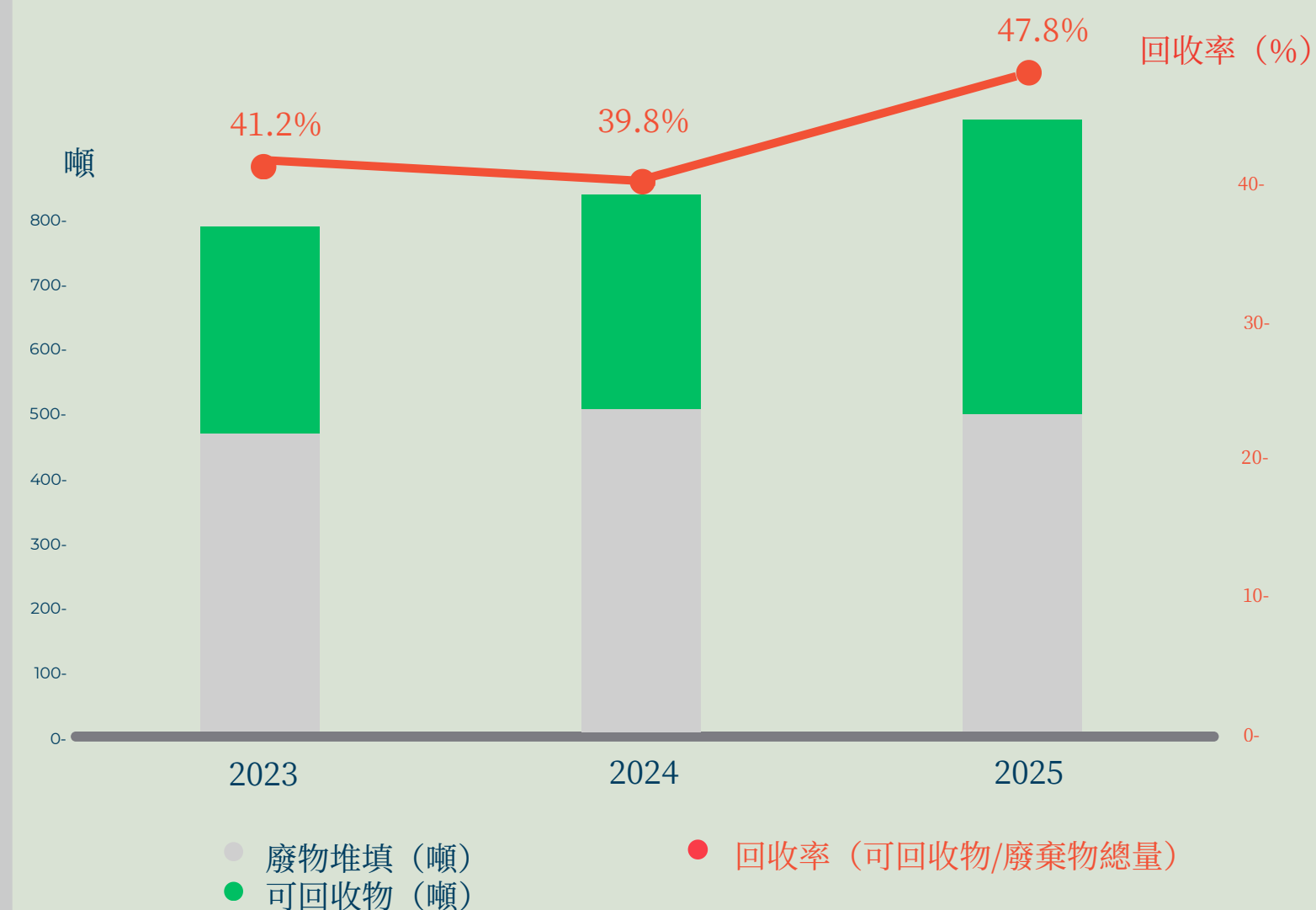
回收表現提升主要源於氧化鋁回收規模的擴大。氧化鋁為生產部產生的主要噴砂材料。港發於2025年與青洲英坭有限公司正式開展回收合作計劃，成功將逾40公噸氧化鋁由廢棄物轉化為可循環資源，並重用於水泥生產作為替代原材料，有效促進資源回收及減低對環境的影響。

各類可回收物料亦錄得顯著增長，當中包括：

- 紙皮 (+106.6%)
- 廚餘 (+58.6%)
- 木材 (+50.0%)，以及
- 發泡膠 (+21.0%)

上述進展反映各部門已加強廢物源頭分類意識，並推動回收文化於日常運作中持續深化。

廢棄物、可回收物和回收率



廢棄物概況

2025年，港發於營運過程中產生多種廢棄物，涵蓋一般廢棄物、金屬、木材、紙張、塑膠、廚餘，以及各類工業物料（如氧化鋁）。

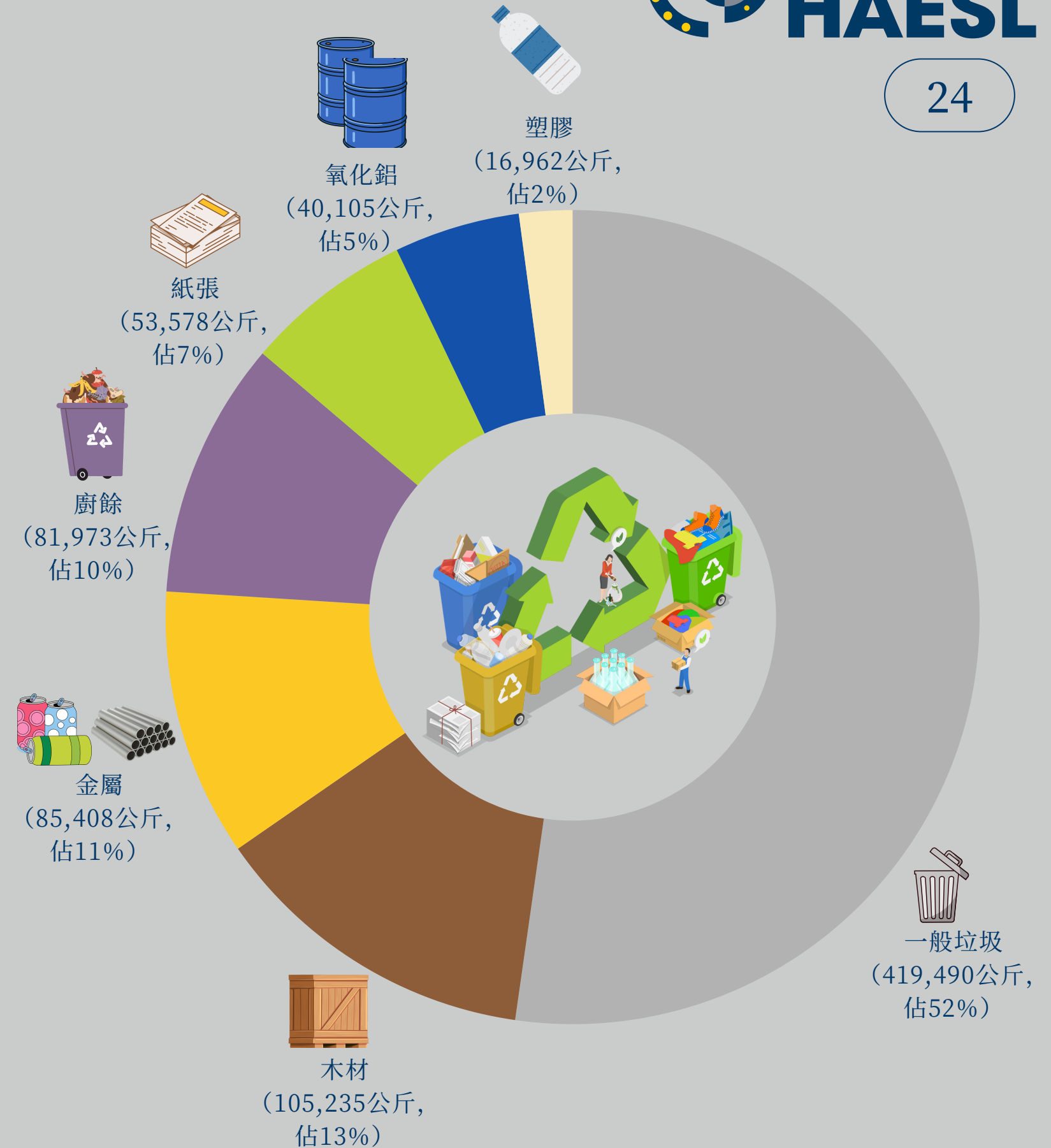
年內，可回收物料總量約為383.8公噸，而送往堆填區處置的廢棄物則約為419.5公噸。一般廢棄物仍佔整體廢棄物量的最大比例，反映港發於廢物源頭分類及資源回收方面仍具進一步提升空間。

廢棄物管理方針

港發按照以下原則推行廢棄物管理：

- 源頭減廢
- 物料重用及循環再造
- 委託持牌承辦商進行負責任的處理及棄置

港發亦會定期監察及檢視各類廢棄物的產生情況，識別改善空間，以持續提升回收成效及減廢表現。



港發於2025年推行多項減廢措施，重點涵蓋優化營運流程及加強員工參與度，致力減少廢棄物產生、提升回收成效。

★ 重點項目：氧化鋁回收計劃

繼2024年成功完成試行計劃後，港發於2025年正式與青洲英坭有限公司開展氧化鋁回收合作計劃。氧化鋁為生產部產生的主要噴砂材，經回收處理後可作為水泥生產的替代原材料，有效減少堆填棄置量，同時實踐循環經濟。年內，港發成功回收逾40公噸氧化鋁，約佔可回收物總量的10%。在此基礎上，港發將持續擴展回收範疇，包括探索陶瓷噴砂珠及其他工業物料的回收可行性，進一步提升減廢及資源回收效益。



增設駐廠回收大使

為強化日常回收運作，港發自2025年8月起增設駐廠回收大使，主要支援以下範疇：

- 提高可回收物的收集頻率
- 提升廢棄物分類準確度
- 加強回收點的清潔及管理

措施推行後，可回收物的分類質素顯著改善，受污染情況亦明顯減少，整體回收效率隨之提升。主要可回收物的每月平均收集量錄得顯著增長，當中包括：

- 發泡膠 (+390%)
- 紙皮 (+175%)



智能回收機

為鼓勵員工積極參與回收，港發於2025年升級廠內的智能回收機系統，並繼續推行每回收一個膠樽或鋁罐可獲港幣一毫回贈的獎勵機制。

新型號智能回收機提升了設備穩定性及用戶體驗，並支援更高的回收容量與參與度。此項目屬於持續優化回收配套的一部分，旨在強化回收設施、推動正面回收行為，並促進員工實踐負責任的廢物管理。



制服回收計劃

26

港發與香港紡織及成衣研發中心合作推行制服回收計劃，支持紡織廢料的循環再造及推動紡織業循環經濟。年內，港發成功收集並回收約240公斤舊制服，有效減少紡織品堆填棄置。



安全鞋回收

港發透過一項慈善回收計劃，年內成功收集逾900雙安全鞋，經清潔後作捐贈。此外，港發亦正計劃推行新一代耐用型安全鞋的試行計劃，新鞋款具備以下特點：

- 採用再生聚酯纖維製造
- 提升耐用性及穿著舒適度

是項措施旨在延長安全鞋的使用壽命、降低更換頻率，從而支援港發的長遠減廢目標。



港發於年內推行一系列精心策劃的環境教育活動，提升員工對可持續發展議題的認識，內容涵蓋減廢、回收及節能等重點範疇。活動不僅為員工提供實用的環保知識，亦鼓勵他們將負責任的環保行為融入工作及日常生活之中。

綠色生活節

港發於活動中舉辦「換物派對」，鼓勵員工以舊物交換的方式賦予物品第二生命，減少不必要的資源浪費，並推廣重用文化。同場亦設有「牆紙銀包工作坊」，將廢棄牆紙升級再造成實用的銀包，進一步推動循環經濟理念及創意重用實踐。



綠色力量環島行

港發派出16名員工組成4支隊伍，參與年度慈善遠足活動，享受郊野自然的同時認識與實踐「無痕山林」的理念。



綠色講座

港發舉辦「綠色講座」系列活動，特別邀請前香港天文台助理台長梁榮武先生就氣候變化及其本地影響進行專題分享，加深員工對氣候風險的認識。此外，港發亦邀請歐綠保代表提供回收實務指導，推廣正確的廢物分類方式及環保生活。

參觀「開研」實驗室

港發透過參觀由香港紡織及成衣研發中心設立的「開研」實驗室，深入了解制服回收流程，並將相關設計理念及技術知識應用於即將推出的女性制服設計中，以提升制服的可回收性，促進循環經濟實踐並減少資源浪費。



港發致力透過有系統、具規劃的社區參與計劃，為社會創造正面而持久的影響力。我們的社區策略重點聚焦於三大優先範疇：環境保護、青年發展及社區關懷，與公司整體可持續發展策略及持份者期望保持一致。

透過跨部門協作及員工積極參與，港發致力為本地社區福祉作出貢獻，並同步培育負責任公民文化，凝聚同事對社會的關懷與承擔。

2025年內，港發透過員工義工服務及慈善捐款，為社區帶來具體而可衡量的正面影響：



4,879

員工義工服務時數



86,861 美元

慈善捐款總額

上述成果充分體現港發持續支持本地社區發展的長遠承諾，並有效深化員工參與及於日常營運中實踐企業社會責任。



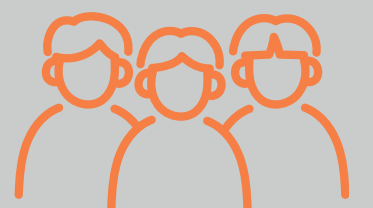
全民義工日

繼2023年首屆計劃獲得熱烈迴響後，港發正式將「全民義工日」確立為每兩年一度的旗艦義工服務計劃，旨在最大化員工參與度，並擴大對社區的正面影響力。

2025年「全民義工日」於1月6日順利舉行，共有1,141名員工參與，並與22間合作夥伴機構攜手合辦28項社區服務活動，足跡遍及全港。

計劃為員工創造了回饋社會的寶貴機會，同時有效凝聚團隊向心力，並深化港發與本地社區的聯繫。

主要成果：



1,141人

義工參與人數



22間

合作夥伴機構



4,564小時

義工服務時數

透過多元化的服務活動，涵蓋環境清潔、長者關懷及青年發展等範疇，「全民義工日」不僅為本地社區帶來實質而具體的裨益，亦進一步深化港發以義工服務回饋社會的企業文化。



港發積極推動員工參與環境保護行動，支持本地社區的減廢、生態保育及生物多樣性意識提升，攜手守護香港的自然環境。



大澳社區服務日

逾40名員工義工走進大澳，參與海岸清潔行動，協助清除沿岸海洋垃圾，支援當地生態敏感區域的棲息地保育，並有效減低海洋污染對自然生境的影響。



全民義工日

於「全民義工日」當天，502名員工齊心參與環境清潔行動，足跡遍及3條行山徑及9個沿岸地點，合共清理逾940公斤垃圾。是次行動不僅有助保護自然棲息地，亦進一步提升員工對環境保護責任的認識與承擔。



港發致力透過教育支援、行業實踐及財務資助三大途徑，推動青年發展，並為航空工程業界培育新一代專業人才。

行業體驗—廠房參觀

港發定期安排學生參觀廠房，讓他們近距離認識飛機引擎大修及維修工序，深入了解業界實際運作及多元職業發展路徑，啟發學生對航空工程行業的興趣與認識。



獎學金

港發連續16年每年向香港理工大學優秀工程學系學生頒發13,845美元獎學金，支持本地航空工程人才培育。此外，港發兒童獎學金亦於年內向5名員工子女頒發合共10,211美元獎助金，表揚其學業成就並支持其進一步升學發展。



全民義工日

於「全民義工日」當天，員工積極參與多項以青少年為對象的服務活動，包括：

- 為來自不同背景的青少年舉辦多元化工作坊及康樂活動；
- 透過體育運動及創意活動促進社會共融及朋輩交流；

上述活動有助培育年輕一代的技能與自信，促進社會共融，並啟發青少年對未來職涯方向的思考與探索。



港發透過具針對性的社區項目支援本地社群，回應多元社會需要，重點涵蓋長者關懷、弱勢支援及提升社區整體福祉。

大澳社區服務日

作為持續社區外展的一部分，港發員工及其家屬前往大澳探訪居於棚屋的長者，並進行翻新及家居改善工程，以實際行動提升居住環境及生活質素。



芬蘭木柱長者同樂日

港發義工於觀塘為長者舉辦康樂活動，促進社交互動，提升情緒健康，並推動社區共融。



全民義工日

義工日活動共吸引601名員工參與一系列以社區為本的義工服務，為受助群體提供具體而可量化的支援成果，包括：

- 製作手工用品（如手機支架、香薰石、書籤及鉛筆盒）
- 派發100份農曆新年關懷禮包
- 為有需要人士準備1,267份餐盒
- 回收20公斤肥皂及16公升液體皂

其他支援行動包括：

- 支持社區工作坊及場地維修
- 協助非政府組織推展營運相關工作
- 為弱勢社群及被遺棄動物提供關懷與支援

上述措施充分體現港發透過員工義工服務及與社區夥伴協作，持續創造具意義及可持續的社會影響。



2025年業績亮點

營運卓越 再創新高

港發已為逾50家航空公司提供維修服務，累計完成5,732台發動機大修，持續展現穩健的營運實力及客戶信任。面對市場需求持續增長，港發積極擴展辦公及生產空間，並善用周邊設施，提升產能擴張能力及營運韌性。

2025年關鍵表現指標

- 累計維修逾5,700台發動機
- 2025年完成382台發動機，創歷年最高出產量
- 年度目標360台，實際表現超額完成

相關成果反映港發在營運效率、動員能力及整體生產力方面的持續提升。



成立至今成功維修
5,700+台
發動機



2025年完成
382台
發動機

營運能力與產能提升

港發透過策略性投資及流程優化，持續提升其於香港的維修、檢修及測試能力，涵蓋遡達700、遡達800及遡達XWB型號，進一步強化整體營運效能與產出水平。

2025年進展

- 擴展維修產品組合及原廠授權範圍，提升內部維修能力
- 推出新維修方案，應對關鍵部件缺陷
- 提升遡達 1000 TEN模組能力，全年完成37套模組

展望未來

港發將持續投放資源於能力建設及營運優化，重點包括：

- 擴展服務範疇（如拓展遡達7000維修許可）
- 強化進階維修技術能力
- 推動持續改善及營運表現優化



★ 香港環境卓越大獎金獎 2024

港發榮獲2024年度「香港環境卓越大獎」製造業及工業服務界別金獎，以表彰其在環境管理及創新推動方面的卓越表現。

年內，港發持續推行多項環境優化措施，重點聚焦減碳及減廢。其中，與勞斯萊斯合作開發的遄達XWB-97電子滑油（e-oil）消耗預測技術，成功提升測試效率，並減少測試過程中的燃油消耗。

同時，港發透過「回收有賞30日好習慣養成挑戰」強化員工在減廢及資源回收方面的參與，並與青洲英坭有限公司合作，每月回收約2至3公噸氧化鋁，推動循環經濟實踐。

上述措施體現港發致力提升資源使用效率、減少廢棄物及降低碳排放，並將可持續發展理念融入核心營運。



獎項與認可



35

★ EcoVadis可持續表現評估：銅獎

港發於2025年EcoVadis可持續發展評級中獲頒銅獎，反映其整體可持續發展表現持續提升。公司總評分由2024年的54分提升至2025年的62分，位列所有受評企業前71%，成功取得銅獎認證。在環境範疇方面，港發表現顯著改善，評分由50分大幅提升至90分，主要受惠於ISO 14001環境管理系統的有效推行。



展望未來，港發將以進一步提升評級為目標，持續優化政策、強化管理體系及推行針對性措施，並加強於勞工、人權及商業道德範疇的表現。

★ 商界展關懷標誌

港發於2025年首次獲頒「10年Plus商界展關懷」標誌，肯定其在社區參與及企業社會責任方面的長期承諾。

以此里程碑為基礎，港發將持續深化社區關愛項目，加強與持份者的連繫，支持多元社會服務，並積極推動員工參與，致力創造正面及可持續的社會影響。



★ 勞斯萊斯財務獎：「卓越交付獎」

港發財務團隊於2025年榮獲勞斯萊斯財務獎「卓越交付獎」，表彰其在逾達1000 TEN項目中的卓越貢獻。有關成果源於完善的策略規劃，以及與商務及客戶業務團隊之間的緊密跨部門協作，有效提升項目執行效率及交付表現。該獎項突顯港發在複雜項目管理及跨團隊協同方面的能力，進一步支持其營運卓越表現。



★ LinkedIn卓越人才管理獎2025：最佳僱主品牌

港發於2025年榮獲LinkedIn卓越人才管理獎「最佳僱主品牌」，肯定其於航空工程行業中清晰展現企業文化及僱主價值主張。此項認可反映港發持續致力營造具包容性及凝聚力的工作環境，支援員工成長與發展，並促進員工發揮潛能及創造價值。相關舉措有助吸引及留住人才，並支持公司長遠業務發展。

★ 僱員再培訓局「人才企業嘉許計劃」：Super MD

港發於2025至2030年度獲僱員再培訓局頒授「Super MD」（Super Manpower Developer）資格，肯定其在員工培訓及人才發展方面的長期投入。有關認可反映港發持續強化員工技能及專業能力，並將人力資源發展視為推動業務增長及提升營運表現的關鍵。未來，港發將持續投資於學習與發展項目，進一步提升員工能力，支援其維修及相關業務的持續卓越表現。



表現數據

經濟表現		2023	2024	2025	%
收入	百萬美元	3,923	5,158	4,614	-11%
向股東派付股息	百萬美元	83.5	88.5	102.9	16%
員工成本	百萬美元	79.0	97.5	109.9	13%
稅項	百萬美元	16.9	21.3	21.3	-
港發直接慈善捐款	美元	51,884	80,958	86,861	7%

環境表現		2023	2024	2025	%
能源使用量					
直接能源使用量	千兆焦耳	204,707*	228,521	250,508	10%
間接能源使用量	千兆焦耳	116,475*	123,443	130,046	5%
總能源使用量	千兆焦耳	321,182*	351,964	380,554	8%
可再生能源 - 上網電價	千瓦時	745,286	623,071	769,346	23%
溫室氣體排放量					
直接排放量 (範圍1)	公噸二氧化碳當量	124*	90*	166	84%
間接排放量 (範圍2)	公噸二氧化碳當量	12,625	13,379	13,727	3%
其他間接排放量 (範圍3)(商務航空旅遊)	公噸二氧化碳當量	97	216	233	8%
其他間接排放量 (範圍3) (航空燃油量)	公噸二氧化碳當量	14,632	16,345	17,956	10%
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	27,478	30,030	32,082	7%

環境表現		2023	2024	2025	%
燃油					
航空煤油－發動機測試	噸	4,645	5,189	5,700	10%
無鉛汽油-客車 (香港)	升	1,333	1,159	634	-45%
煤氣	兆焦耳	596,736	539,952	13,344	-98%
柴油	升	1,250	210	1,742	730%
電力					
購電量 - 香港 (中華電力)	千瓦時	32,354,127	34,289,815	36,123,948	5%
製冷劑 / 滅火劑					
HCFC-22	千克	0	0	0	-
HFC-410A	千克	0	0	0	-
HFC-404A	千克	0	0	0	-
HFC-134A	千克	68	45	123	172%
用水					
用水量	立方米	121,856	123,764	131,186	6%
污水排放量	立方米	121,856	123,764	131,186	6%
物料					
紙張及紙製產物使用量	千克	18,514	20,547	23,211	13%

*數據已作更新，以反映最新實際營運表現



表現數據

環境表現		2023	2024	2025	%
非危險廢物管理					
工業及商業廢物棄置量	千克	389,900	424,550	419,490	-1%
隔油池廢物棄置量	千克	45,080	44,160	39,500	-11%
木材回收量	千克	64,512	70,140	105,235	50%
廚餘回收量	千克	65,179	51,837	81,973	58%
紙類回收量	千克	32,794	33,029	53,578	62%
塑膠回收量	千克	9,903	16,488	16,962	3%
金屬物料回收量	千克	99,728	107,392	85,408	-20%
危險廢物管理					
液體化學廢物棄置量	升	89,357	68,620	126,500	84%
固體化學廢物棄置量	千克	141,775	201,654	251,139	25%
航空燃油殘液回收量	升	5,400	4,600	6,200	35%
潤滑油回收量	升	17,400	17,600	22,800	30%
重大化學品 / 燃油洩漏事故	宗	0	0	0	-

環境表現		2023	2024	2025	%
符合法規					
因違反環保法律及法規而被處巨額罰款及所受罰款以外之制裁的總次數	宗	0	0	0	-
職業健康與安全表現					
工作時數 (僱員總工作時數, 以千小時計)	小時	3,035	3,645	3,983	9%
致命工傷意外 (僱員) (宗數)	宗	0	0	0	-
損失工時受傷事故數目 (宗數)	宗	2	0	1	-
輕傷 / 急救事故數目 (宗數)	宗	2	2	4	100%
損失工作日總數	日	113	1	24.5	2350%
可記錄工傷事故 (宗數)	宗	4	2	5	150%
可記錄工傷事故比率 (TRIR)		0.26	0.11	0.25	127%
損失工時受傷事故比率 (LTIR)		0.13	0.00	0.05	-
損失工作日比率		7.50	0.05	1.20	2087%
工作相關損傷致命率		0	0	0	-
嚴重後果工傷率		0	0	0	-



表現數據

員工概況		2023	2024	2025	%
總僱員人數	名	1,362	1,535	1,750	14%
按性別劃分					
男性	名	1,197	1,320	1,484	12%
女性	名	165	215	266	24%
按年齡組別劃分					
50歲或以上	名	360	366	372	2%
30至50歲	名	565	693	836	21%
30歲或以下	名	437	476	542	14%
按僱傭合約類型劃分					
長期僱員	名	1,133	1,182	1,290	9%
臨時僱員	名	229	353	460	30%
長期僱員 (按僱傭合約類型劃分)					
全職	名	1,133	1,182	1,290	9%
兼職	名	0	0	0	-
臨時僱員 (按僱傭合約類型劃分)					
全職	名	127	135	140	4%
兼職	名	102	228	320	40%

附註

- 1) 能源使用數據根據溫室氣體排放報告編制，並採用太古公司提供之轉換系數。
- 2) 港發的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。其溫室氣體排放數據以二氧化碳當量進行呈示，及基於世界資源研究所及世界事務委員會就可持續發展頒佈的「溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準」(溫室氣體盤查議定書)的報告要求。港發採納了「營運控制」的方法，以界定其用於溫室氣體會計與報告的組織界限。
- 3) 範圍 2 溫室氣體排放數據在切實可行的範圍內依據溫室氣體盤查議定書所載列基於位置的方法進行計算。
- 4) 損失工時受傷事故指僱員因工受傷而需暫停工作最少一個工作日。
- 5) 損失工時受傷事故比率指每100名僱員每年的受傷事故數目，以損失工時受傷事故總數乘以200,000，再除以總工作時數。200,000為100名僱員一年的總工作時數，按一年工作50週，每週工作40小時計算。
- 6) 損失工作日比率指每100名僱員每年的損失工作日總數，以損失工作日總數乘以200,000，再除以總工作時數。200,000為100名僱員一年的總工作時數，按一年工作50週，每週工作40小時計算。
- 7) 可記錄傷害總數代表誤工傷害和醫療治療個案的總數。
- 8) 總可記錄工傷率是指每100名員工每年可記錄工傷的總數。其計算方法為：總可記錄工傷事故數目以200,000，再除以總工時。係數20萬為100名員工的年工時，以每週40小時、每年50週計算。
- 9) 工作相關損傷致命率是指每100名員工每年的工作相關損傷致命事故數目。計算方法為：工作相關損傷致命人數乘以200,000，再除以總工時。其中，20萬為100名員工的年工時，以每週40小時、每年50週計算。
- 10) 嚴重後果工傷率是指每100名員工每年發生的嚴重後果工傷事故數目。其計算方法為：嚴重後果工傷率傷事故總數乘以200,000，再除以總工時。係數20萬為100名員工的年工時，以每週40小時、每年50週計算。
- 11) 員工人數以報告期末的人數統計為準。



全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
一般揭露			
組織及報導實務			
	2-1 組織詳細資訊	--	公司網站 -> 關於我們 -> 公司簡介與歷史 港發可持續發展報告 2025 -> 關於本報告
	2-2 組織永續報導中包含的實體 港發於報告年度並無任何實體。	--	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	43	港發可持續發展報告 2025 -> 關於本報告
	2-4 資訊重編 港發於報告年度並無任何資訊重編。	--	
	2-5 External assurance	43	港發可持續發展報告 2025 -> 關於本報告
活動與工作者			
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	33	公司網站->我們的服務 公司網站->關於我們 -> 願景與價值 港發可持續發展報告 2025 -> 我們的經濟
	2-7 員工	06	港發可持續發展報告 2025 -> 員工
	2-8 非員工的工作者	06	港發可持續發展報告 2025 -> 員工
治理			
	2-9 治理結構和組成	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-11 最高治理單位的主席	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-13 衝擊管理的負責人	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-14 最高治理機構在永續發展報告中的作用	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-15 利益衝突	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	利益衝突受《公司條例》(第 622 章)《經修訂和重述的 HAESL 組織章程細則》私人有限公司的約束。		

GRI2: 2021 年
一般揭露

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
	2-16 溝通關鍵重大事件	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-17 最高治理單位的群體智識	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-18 最高治理單位的績效評估 最高治理單位的表現由港發股東評估。	--	
	2-19 薪酬政策	--	
	2-20 薪酬決定流程	--	
	2-21 年度總薪酬比率 經慎重考慮，港發出於保密原因決定不對外披露薪酬信息。	--	
策略、政策與實務			
	2-22 永續發展策略的聲明	02	港發可持續發展報告 2025 -> 行政總裁寄語
	2-23 政策承諾	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-24 納入政策承諾	14	公司網站->關於我們 -> <u>道德與承諾</u> 港發可持續發展報告 2025 -> 操守與誠信
	2-25 補救負面衝擊的程序	--	公司網站->關於我們 -> <u>道德與承諾</u>
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	14	港發可持續發展報告 2025 -> 操守與誠信
	2-27 法規遵循 最高治理單位的表現由港發股東評估。	--	
	2-28 公協會的會員資格 HAESL是航空服務研究中心 (ASRC)、香港僱主聯合會和香港人力資源管理學會的成員。	--	
利害關係人參與			
	2-29 利害關係人議合方針	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 重要議題
	2-30 團體協約 港發在報告年度並無集體談判協議。我們的員工可以自由結社，加入他們選擇的組織。	--	
重大主題			
	3-1 決定重大主題的流程	--	公司網站 -> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 重要議題
	3-2 重大主題列表	--	
經濟績效			
	3-3 重大主題管理	--	公司網站->我們的服務
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	33	港發可持續發展報告 2025 -> 經濟
		37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據





全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
反貪污			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
GRI 205: 反貪腐 2016	205-2 反貪腐政策及程序的溝通與訓練	--	
	管理層每季均會與母公司勞斯萊斯的倫理及合規團隊舉行倫理及合規聯絡會議。所有新入職員工必須完成有關公司價值觀、行為守則及合規的培訓。現有員工亦已重新完成年度行為守則的培訓，以及反賄賂與反貪污的培訓，達至百分之百完成率。此外，港發亦已向主要供應商發佈供應商行為守則。		
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	本年度，港發沒有任何已確認的貪腐事件或採取任何有關的行動。		
反競爭行為			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	本年度，港發沒有任何因違反公平競爭的行為而被調查的案件。		
300 系列 (環境議題)			
能源			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	16	港發可持續發展報告 2025 ->環境
GRI 3: 重大主題 2021	302-1 組織內部的能源消耗量	16	港發可持續發展報告 2025 ->環境
	302-3 能源密集度	17	港發可持續發展報告 2025 -> 環境 -> 碳排放
	302-4 減少能源消耗	37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據
水			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	16	港發可持續發展報告 2025 ->環境 公司網站 -> 可持續發展-> 環境保護
GRI 302: 能源 2016	303-2 放流水相關衝擊之管理	21	港發可持續發展報告 2025 ->環境 -> 用水
	303-3 取水量	37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據
	303-4 排水量		
	303-5 耗水量		
	我們使用城市供水，其消耗量是水費單中報告的消耗量。我們假設所有取水最終都在我們的業務中被排放已沒有被消耗。		

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
排放			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	16	公司網站 -> 可持續發展-> 環境保護
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	17	港發可持續發展報告 2025 -> 環境 -> 碳排放
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放		
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放		
	305-4 溫室氣體排放強度		
	305-5 溫室氣體排放減量	37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	16	港發可持續發展報告 2025 -> 環境
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	23	港發可持續發展報告 2025 -> 環境 -> 廢棄物
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	306-3 廢棄物的產生		
	306-4 廢棄物的處置移轉		
	306-5 廢棄物的直接處置		
	306-5 廢棄物的直接處置	37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據
400 系列 (社會議題)			
職業安全衛生			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	15	港發可持續發展報告 2025 -> 員工 -> 安全文化 公司網站 -> 可持續發展 -> 員工
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	15	港發可持續發展報告 2025 ->員工 -> 安全文化
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調		
	403-3 職業健康服務		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		
	403-6 工作者健康促進		
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	403-9 職業傷害		
	403-9 職業傷害	37	港發可持續發展報告 2025 -> 表現數據
顧客健康與安全			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->我們的服務->適航核準與認證
GRI 416: 2016 年客戶健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	--	公司網站->我們的服務->適航核準與認證
	我們為客戶提供的所有服務均由我們的安​​全管理系統和審計系統管理，以確保經我們徹底檢修的發動機的質​​量和安​​全性。		
客戶私隱			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們->道德與承諾
GRI 418: 客戶私隱 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	--	公司網站->關於我們->道德與承諾



核實聲明

ACI[®] 獨立核實聲明

核實的性質、範圍和目的

國際認可認證有限公司(「ACI」)受香港航空發動機維修服務有限公司(「港發」)委託，對港發2025年可持續發展報告(期間為2025年1月1日至2025年12月31日(「SRYP2025」))中提出的特定績效數據進行有限保證等級的獨立驗證。

我們對港發披露的特定表現數據提供有限保證結論。此次驗證的目的是獨立核實港發在2025年度可持續發展報告中相關頁面和附錄中披露的績效數據是否真實、不存在重大錯報並按照全球報告倡議組織的《可持續發展報告準則》(「GRI準則」)的要求編制。

保證標準和保證級別

ACI 根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際鑒證業務準則 3000 (修訂版)》「歷史財務資料審計或審閱以外的鑒證」進行驗證業務。該標準要求我們規劃和執行我們的驗證業務，以收集有關特定績效數據是否不存在重大陳述的適當程度的保證。

核實方法

本次核查工作基於專業判斷實施，採用的程序包括詢問、流程觀察、文件檢視、分

析程序及量化合理性評估。作為證據收集過程的重要組成部分，我們具體執行了文件記錄審查、現場實地觀察、歷史資料核驗與重新計算、責任人員訪談，以及針對標準要求的準確性與一致性評估。

固有的局限性

ACI 核查業務是基於抽樣方法，因此存在未發現錯誤的風險。

由於人為錯誤、情況變化或未能遵守內部和外部政策或要求的可能性會導致內部控制不充分的風險，歷史有效性評估與未來評估無關。因此，基於我們發現的任何結論而對未來情況的推斷，均可能面臨控制失效的風險。

責任和獨立性

港發負責根據「GRI 標準」收集、準備和揭露選定的績效數據。

ACI 的責任是根據我們已執行的程序和收集的證據，對2025年可持續發展報告中相關頁面和附錄中披露列出的所選績效數據表達獨立的有限保證結論。

ACI 實施並相應地維護了一個全面的管理體系，符合ISO/IEC 17021 (管理系統驗證機構認證規範)、ISO/IEC 17029 (符合性評估-

驗證與核查機構的一般原則和要求)及ISO 14065 (認證機構對驗證機構認證之標準的要求)，以及適用的法律和監管要求，以確保持續提供獨立和公正的驗證及保證服務。

ACI 根據團隊成員與本次保證業務相關的知識、經驗、能力和資格，甄選保證團隊成員。我們並未參與主體事項資訊或報告的編製、計算、設計或開發工作。我們的保證活動以獨立方式進行，且與港發不存在任何利益衝突。

有限保證結論

根據所執行的驗證程序和收集的證據，除固有局限性外，ACI 並無發現任何事項令我們相信港發的2025年可持續發展報告相關頁面和附錄中披露的特定績效數據在各重大方面未依照 GRI 標準的驗證標準和相關揭露進行編制。

簽署由



黃民峰

ACI主任查證員

EFFAS Certified ESG Analyst[®]

代表國際認可認證有限公司

2026年5月12日



關於本報告

港發可持續發展報告是依循全球報告倡議組織（GRI）標準2021而編製而成。本報告披露港發在可持續發展（包括策略、目標、管理方法及我們的環保表現）方面的承擔。本報告旨在向持份者提供港發於可持續發展方面的策略方向、管理方針及績效表現的全面概覽。本報告根據GRI特定議題披露要求所報告的重大議題是透過重大性議題評估及持份者共同參與釐定的。詳情載於「可持續發展方針」一節。

報告頻率

可持續發展報告每年刊發一次。港發早於2004、2005及2006年發表年度《環境、健康及安全報告》，其後在2007年改為發表《企業社會責任報告》，並由2008年起發表《可持續發展報告》。過往報告均可在港發網站：

<https://www.haosl.com/en/sustainable-development/sustainability-reports/>

範圍和邊界

這份可持續發展報告詳述了有關我們在中國香港特別行政區將軍澳的營運中，在社會、環境和經濟上所面對的挑戰及機遇，以及為實現可持續發展所採取的策略和解決方案的詳情。本報告涵蓋日期由2025年1月1日至2025年12月31日。本報告旨在就我們和我們的持份者認為與可持續發展相關的各項議題提供全面、清晰、簡明的資料。

可持續發展指標

具公信力的報告建基於透明及有效的數據。我們在報告中詳述所有相關組織部門在有關範圍的業務活動資料。所有數據都經過驗證，以確保資料的完整性。報告內的數字指標均按標準商業慣例經過四捨五入。在某些情況中，由於經過四捨五入，本報告所呈列數字的總和未必相等於所呈列的總數，百分比亦未必與所列數字完全相符。

發布日期：2026年5月28日

報告保證

本報告是依循全球報告倡議組織（GRI）標準2021而編製而成。我們委託國際認可認證有限公司就報告的完整性和準確性進行審核。詳情請參考本報告的相關聲明及GRI內容索引概要。

實用資訊

本報告有英文及中文版本。其中一些稱銜，例如：經理、員工，均平等表示為男和女，沒有作性別的區分。我們非常歡迎您對我們的表現和行動發表意見，或提出如何改進本報告內容和表達方式的建議。請透過我們的網站<https://www.haosl.com/>與可持續發展部聯絡。



歡迎提供意見

歡迎就本報告或我們應如何改善在經濟、環境及社會方面的服務發表意見。請通過我們的網站或電郵 sd@haosl.com 聯絡我們，或發信至下列地址：

香港新界將軍澳工業邨駿才街七十號

