



## 港發 多元共融政策

多元共融是港發文化不可缺少的一部份。我們的目標是要為所有員工提供一個擁有平等機會的職場文化及認同公司業務受益於多元化的客戶、業務及員工。我們需要一個團結的勞動力去推行諸如團隊精神、互相尊重、建立誠信、勇於承擔、追求卓越等核心價值，及展現為「Best in the World, Best for the World」的機構。

我們相信招聘及晉升應根據表現優劣，因此要消除任何形式的偏見。我們要令所有員工發揮所長，個人有所得著之餘，亦具有良好的商業意義。

我們承諾為所有員工創造一個包容及互相支持的工作環境，不論其年齡、性別、性別取向、性取向、關係、家庭狀況、殘疾、種族、國籍、宗教及/或政見。我們不會容忍任何理由的歧視、欺凌、騷擾或逼害。我們相信要建造一個令人感到舒適及全力發揮潛能的工作環境。

我們尋求在僱傭有關的條例中加入多元共融的原則，及認同一個具有多元共融的勞動力有利於公司的發展。我們建立員工網絡以便令員工有歸屬感，亦可幫助港發應對挑戰及機遇。

我們期望公司的人員受到有尊嚴及尊重的對待。所有員工有責任共同創造一個包容的環境。

港發會定期檢討本政策以便加入新的法律及監管條款，及確保做法屬良好。

人力資源部  
二零一九年二月二十九日