

可持續發展報告

2024



BEST IN THE WORLD BEST FOR THE WORLD



行政總裁致函

2024年對香港航空發動機維修服務有限公司(港發)而言是創紀錄的一年，我們這一年的年度維修出廠量達至了337台發動機，並維修了共13套過達1000-TEN模組。考慮到整個行業所面臨的供應鏈問題，我們團隊帶來的突破顯得更難能可貴。若沒有我們員工無私奉獻與堅韌的精神，並在面臨挑戰時展現出他們的專業與技能，我們無法實現這一切。

一直以來，員工的健康與安全一直是我們首要的關注事項。因此，我們很高興港發於本年度並沒有錄得任何損失工時事故，且上一次的損失工時受傷事故已經是發生在2023年6月。然而，兩項的輕傷事故提醒了我們必須加倍努力，以實現港發零意外的目標。為此，我們於2024年繼續專注於主動風險報告，並確保管理層定期進行安全巡查。除此之外，我們亦積極於工作場所推行各項安全意識活動，以提升員工的個人安全風險意識。

為配合整體的業務發展，港發於2024年積極進行招聘活動，整體員工數目錄得13%的升幅。同時，我們亦成功於性別均衡方面取得持續進展並達至既定目標，女性員工所佔比例成功增長至14%。為進一步了解多元工作環境的需求，我們以焦點小組的形式訪問了超過100名員工，讓他們分享港發如何能夠更有效支援多元共融的工作環境。此外，港發早年成立的「滙明聚」(Women's Network)及「集賢聚」(Male Allies)亦致力推動港發的性別平等和共融。

港發於2024年亦持續在實現環境目標的進程中取得進展，這些目標重點關注三個優先考慮的環境範疇，分別為：碳排放量、用水強度及回收率，與我們的股東港機集團及勞斯萊斯的環保承諾一致。為了以系統化的方式有效地管理環境影響和提升環境表現，港發建立了ISO14001環境管理系統，重覆跟隨「計劃-執行-查核-行動」的流程進行管理。港發於2024年1月獲得ISO14001證書認證。

2024年11月，我們優化了環保政策以加強各個環境範疇在可持續發展方面的承諾，包括：能源管理、緩解氣候變化、物料管理、化學品管理、水資源管理、廢棄物管理及可持續採購。是次的政策更新彰顯了我們在各個營運方面推動可持續發展的決心。

除了積極實現各項環境目標外，港發亦主動關心香港社區。2024年，我們一共貢獻了466義工小時並捐贈了80,958美元予本地慈善機構，捐贈金額較2023年增長了56%。此外，我們亦榮獲「5年Plus商界展關懷標誌」，以表彰我們對社區的貢獻。

2024年是我們於可持續發展道路上邁向真正進步的一年，能夠成功實現我們的長期環境目標全賴港發全體員工、股東及各個重要持份者的共同努力。因此，我想要在此衷心向所有為港發的可持續發展進程上作出巨大貢獻的持份者致謝。



艾卓賢先生
港發行政總裁





目錄



04	2024年焦點	
05	員工	
	• 安全文化 • 培訓、發展與數碼化 • 多元與共融 • 員工溝通 • 員工參與	
12	環境	
	• 碳排放 • 用水量 • 廢棄物與回收 • 環境教育	
23	社區	
	• 保護環境 • 青少年發展 • 社區參與	
28	經濟	
29	獎項與認可	
31	表現數據	
33	全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引	
35	核實聲明	
36	關於本報告	



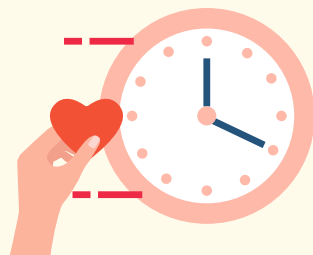


2024年焦點

社區



80,000+ 美元
捐贈予本地慈善機構

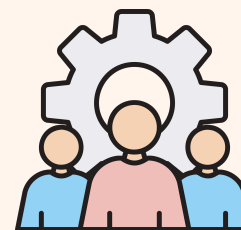


400+
義工小時服務社區

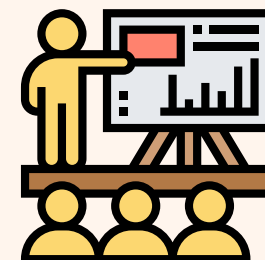
員工



獎項
最佳員工健康及安全計劃大獎與
最佳員工投入度策略大獎



新增150位員工
以配合公司業務增長



47,000+小時
全體員工年度培訓時數

環境



榮獲2023年香港環境卓越大獎
製造業及工業服務界別
銀獎



推動能源效益, 制定
10年節能計劃

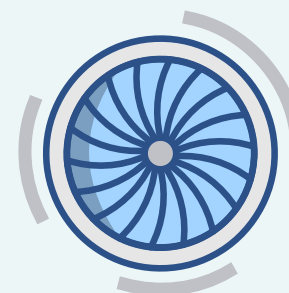


推行獎勵計劃
減廢獎勵

經濟



財務獎項
榮獲勞斯萊斯財務卓越交付獎項



2024年發動機
的出廠數高達
330+ 台

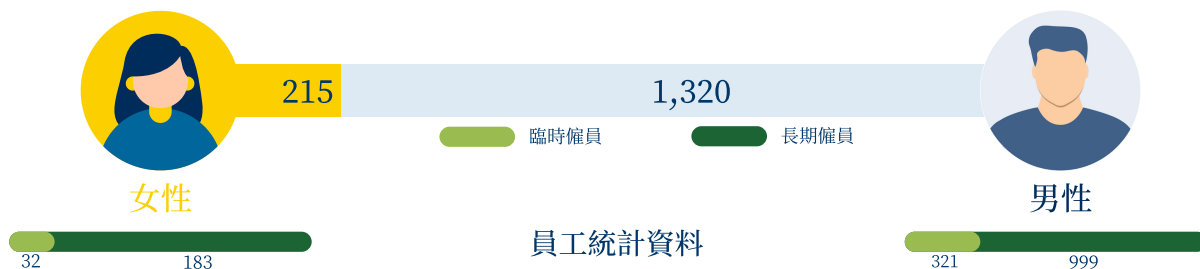
自1997年港發成立以來, 共檢修了5,350+
台勞斯萊斯發動機

正提升發動機出廠數及開發過達1000-TEN
及過達7000





員工



2024年，為配合業務發展，港發積極招聘人才。港發的員工數目從2023年的1,362人增至2024年的1,535人（+13%）。

在這一年中，港發致力創造一個互助共融和令人積極投入的工作環境，並專注於提升員工體驗及留任率。我們實施了五項關鍵措施以吸納人才，並持續邁向成為理想僱主的目標。



14%
女性員工



+30%



47,300+
總培訓時數



+5%

1,500+
員工數目



+13%

五項關鍵措施

員工體驗

打造更佳的員工體驗

數碼化轉型

利用科技優化流程

多元與共融

建立互助共融的文化及工作環境

協作夥伴關係

加強跨部門的團隊合作與團隊精神

僱主品牌與傳訊

提升港發的市場形象





員工

安全文化

安全第一

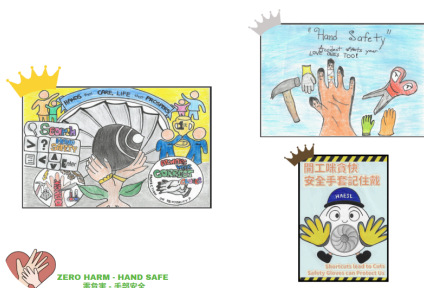
零意外是港發的首要目標。

主動匯報

港發已採用職業健康安全管理國際標準 ISO45001，並透過「我關心·我報告」（ICIR）計劃推動主動安全報告。在員工的積極參與下，2024 年共收到 5,884 份「我關心·我報告」。此外，我們的管理層定期進行安全巡查，以找出工作場所內的潛在安全隱患。2024 年，在巡查過程所發現的 123 項安全隱患均已獲得即時處理。

安全意識推廣活動

為進一步提升安全意識並鼓勵員工積極參與，港發透過海報、內部視訊及安全簡報會等多種形式開展了多項安全意識推廣活動，例如「人員及部件移動」、「手部安全」、「地面作業安全」及「應急準備」等。這些活動突顯了我們對零意外的重視，致力確保所有員工都感到安全及被重視。



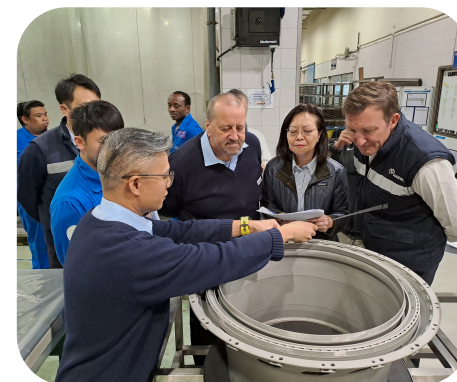
手部安全家庭海報設計比賽



零損失工時
受傷事故



最佳「我關心·我報告」
頒獎典禮



管理層每週進行安全巡視

這些措施對於港發實現 2024 年零損失工時受傷事故的目標至為重要。





員工

培訓、發展與數碼化

員工培訓是港發追求卓越和員工發展的重要面向。2024年，港發在員工培訓方面投放大量資源，總計超過47,301培訓小時，人均培訓時間為 30.8小時。我們為員工提供了662項培訓課程，涵蓋從技術技能、工作安全到領導才能發展等多樣主題。展望未來，港發計劃在來年將透過創作工具開發內部自學資料。

數碼轉型

提高未來生產力的數碼化轉型，必須在流程優化和數碼化方面進行系統性的發展。為了啟動這項工作，我們已經完成了資料處理系統、應用程式及產品（SAP）的探索項目，目前正進行製造執行系統（MES）的探索階段。這些基礎步驟對於我們的數碼轉型至關重要。

為員工配備數碼化工具是未來繁榮的必要條件。我們計劃透過實施數位串流媒體系統、推出 LeNs 入口網站、發展機器人流程自動化（RPA），以及在工作場所內建立 5G 網路以提升我們的數碼轉型能力。



管理團隊的團隊建設活動



新進員工企業社會責任培訓



ISO14001 環境管理系統培訓





員工

多元與共融

港發致力於創造一個多元、互助及共融的工作環境，令每位同事的潛能得以充分發揮。

女性及男性焦點小組

我們從本地及國際市場招募、挽留並培養多元的人才。2024年，我們實現了性別均衡的目標，女性員工比例提升至總員工人數的14%。港發的目標是於2025年將此比例提高至16%。為了進一步了解多元工作環境的各項需求，我們在女性或男性焦點小組中與超過100多名員工進行訪談，邀請他們分享港發如何能更有效地支援多元共融的工作環境。早年成立的港發「滙明聚」(HAESL Women's Network) 及「集賢聚」(Male Allies) 亦將持續推動性別平等與共融。

文教大使

為了加深員工對港發多元文化及核心價值的理解，我們特別設計了文教大使「飛哥」、「亞芝」、「亞宏」、「辛仔」和「利施」。每位大使皆擁有獨特的背景和特質，代表著港發不同的精神面貌。他們不時出現在培訓內容中，作為文教角色提醒和強化公司文化。



2025年目標

16%
女性員工



我們女性董事會成員的
職涯經驗分享講座





員工

員工溝通

港發已建立多種溝通渠道，以確保管理層能夠聆聽員工，並協助同事解決所關切的事項。每年，我們會進行一次員工敬業度調查，評估員工對公司的投入程度、熱情、歸屬感及奉獻精神。為進一步推動管理層與員工的交流，港發設立了新的溝通平台與渠道，以促進開放的對話。

與行政總裁對話

2024年，我們的行政總裁艾卓賢先生（George Edmunds）透過多場「與行政總裁對話」的聚會環節，在輕鬆的氛圍下與400多名員工分組進行直接交流。這為港發提供了更好的機會傾聽員工心聲，並了解我們過往工作的成效。

企業動態 資訊更新

管理層為公司最新業務發展及成就錄影視訊，向員工發布最新企業動態。

與主管對話

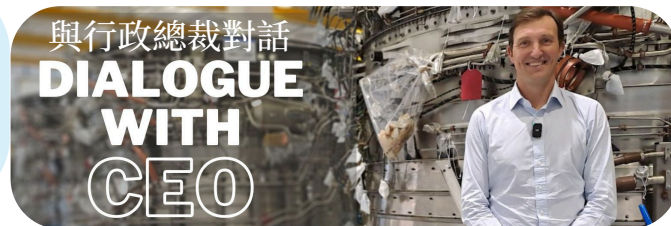
人力資源部門定期與工場前線主管舉行會議，以促進互相的溝通與理解。

全新互動平台

推出全新的社交平台 Viva Engage，透過多媒體發佈公司的最新動態，方便內部成員互相聯繫。



與行政總裁對話
**DIALOGUE
WITH
CEO**

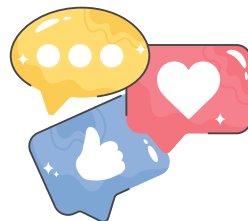


Executive Message
from
Mick Brown EGMO
Watch on **engageCENTRAL**

企業動態
資訊更新



促進互信並加強管理層與員工之間的聯繫





員工

員工活動



聖誕派對



聖誕派對



派發感謝小食



派發利是予新生嬰兒的父母



週年慶典晚宴



週年慶典晚宴



農曆新年舞獅活動



啤酒任飲活動



中秋節月餅分發活動



員工活動



團隊合作與文化：勤奮工作，盡情享樂

團隊合作是我們的成功的關鍵，全賴港發卓越的文化推動。保護和強化這種文化至為重要。工餘時間共同參與閒暇活動最能促進彼此感情。我們的康毅會 (SRSC) 舉辦各類型活動，包括騎單車、健行、踢足球、打羽毛球、打保齡球、釣墨魚、打籃球、打桌球、飛鏢、進行室內射擊競技和水上運動等，讓我們的員工得以放鬆並增進彼此之間的友誼。



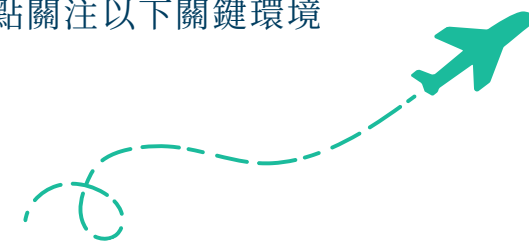


環境

作為一家領先的航空發動機保養、維修及檢修公司，我們致力以負責任和可持續的方式進行營運。為配合我們的股東港機集團及勞斯萊斯的環保承諾，港發積極於營運過程中管理及減低環境風險與影響，並重點關注以下關鍵環境範疇：



環保目標



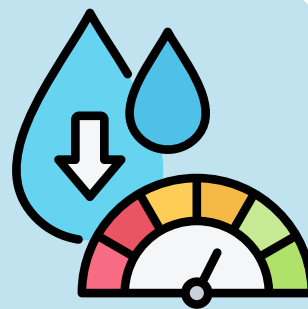
在2030年或以前，將每部發動機的碳排放量從2018年基準減少

↓ 30%



在2030年或以前，將用水強度從2018年基準減少

↓ 25%



在2030年或之前分流

≥ 60%

的廢棄物以免被送往堆填區



✓ 100%

主要供應商在2030年或之前符合港發供應商行為準則的要求



環境

ISO14001環境管理系統

為了更有效管理和提升我們的環保表現，港發建立了ISO14001環境管理系統，跟隨PDCA循環圈「計劃-執行-查核-行動」的流程進行管理。港發於2024年1月獲取了ISO14001證書認證。



ISO14001環境管理系統外部審核



環保政策

2024年11月，我們優化了環保政策以加強各個環境範疇在可持續發展方面的承諾，包括：能源管理、緩解氣候變化、物料管理、化學品管理、水資源管理、廢棄物管理及可持續採購。是次的政策更新彰顯了我們在營運上推動可持續發展的決心。



環境

碳排放

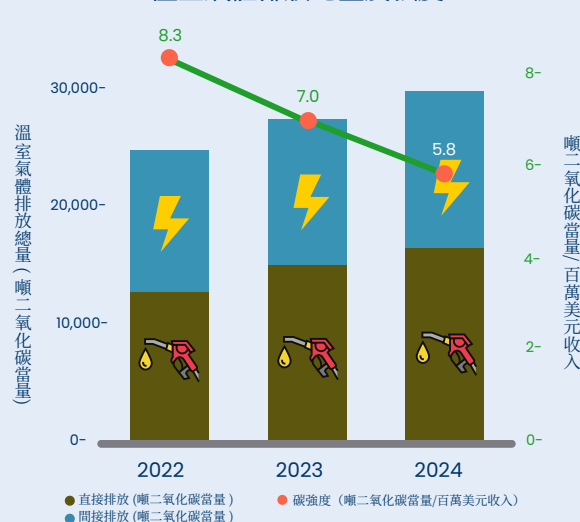
為了降低核心業務及價值鏈的碳排放，並同時提升我們對氣候變化的適應能力，我們在營運中更傾向於投資碳減排的項目。此外，我們計劃制定更進取的減碳目標，希望與《巴黎協定》的減碳目標相符，以將全球氣溫的上升幅度控制在1.5°C以下。

港發的碳排放主要來自於航空燃油及電力。航空燃油「Jet A-1」主要使用於維修工作完成後的發動機測試（直接排放），而電力則用於維持港發日常運作及建築設備（間接排放）。

減少
二氧化碳



溫室氣體排放總量及強度



17.1%
碳強度
產生5.8噸二氧化碳/百萬美元收入

2024年，港發的溫室氣體排放總量較前一年上升了8.2%，主要源於航空燃油的使用量增加了10.6%以及電力使用量提升了5.4%。兩者的使用量增長可歸因於我們業務的擴展，從我們的員工工作時數增加了20.1%而發動機測試次數亦增加了14.9%可見。

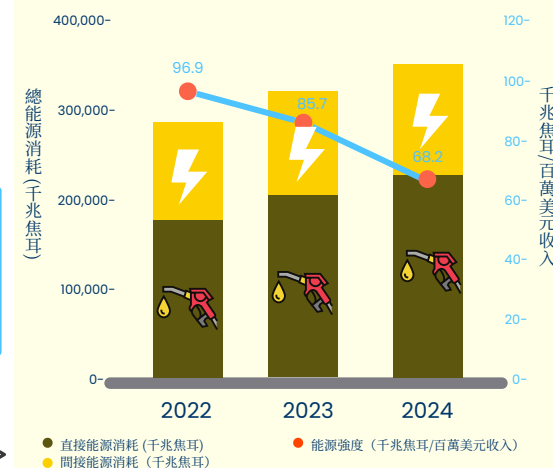
儘管如此，由於我們的設備和建築的能源效率有所提升，碳強度仍顯著下降了17.1%，並在一定程度上抵消了因發動機測試次數增加而上升的碳排放量。

2024年，港發的能源消耗總量較去年同期增長9.6%，其中直接能源消耗量增加了11.6%，而間接能源消耗量則增加了6.0%。

能源消耗增加主要是由於業務增長所帶來的大修和維修需求上升。

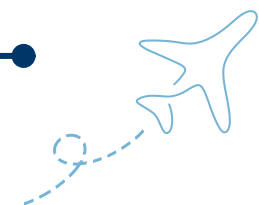
20.4%
能源強度
68.2 千兆焦耳/百萬美元收入

能源消耗總量及強度





環境



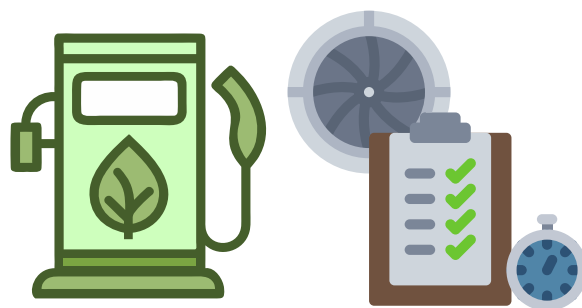
碳排放

為了減少營運過程中所需的電力，港發已開展了一項全面的十年節能計劃（2024-2033），總投資額超過980萬美元，以減少超過9,200,000千瓦時的電力為目標，相當於我們目前年度總用電量和碳排放量的27%和12%。此計劃彰顯了我們對環境管理的堅定承諾。

» 電子油(e-oil)發動機測試

港發與勞斯萊斯合作，於2022年成功對遡達XWB-84發動機進行電子油耗測試，並於2024年10月將該測試擴展至遡達XWB-97發動機，預計可為遡達XWB-97發動機每次的測試節省2,750公升航空燃油。2024年，港發於遡達XWB-97發動機測試中成功節省了68,750公升的航空燃油。

鑑於是次測試的成功，此技術將計劃應用至遡達700發動機測試中，以進一步落實我們對減少碳排放的承諾。



« 探索可持續航空燃料

可持續航空燃料(SAF)是一種可取代發動機測試中所使用的傳統航空燃料，是具潛力的環保替代品，它能顯著減低整個生命週期中二氧化碳的淨排放量。目前，SAF已獲得認證，能與傳統的 Jet A-1 燃料以最高 50% 的比例混合使用，並與現有的勞斯萊斯航空發動機相容。

為了跟上SAF的市場發展，我們目前正與潛在的供應商探討交付小批量SAF的可行性，為實行此舉措踏出重要的一步。

» 更換發光二極 (LED) 燈

2024年，港發持續推動節能措施，將480盞照明燈更換為LED燈。是次升級預計每年可節省244,562千瓦時的電力。截至2024年底，港發超過80%的工作場所已更換成LED燈，進一步降低能源的使用量。

展望未來，我們將持續探索市場上更高效的LED燈，以進一步減少能源消耗。





環境

碳排放



應用聲波過濾技術於鮮風櫃

為配合我們提升能源效率的承諾，港發於2024年開始在鮮風櫃應用聲波過濾技術。這項技術能夠利用聲波的能量將過濾效能提升50%，從而減少能源消耗。

2024年，我們首次在鮮風櫃試用此技術並取得成功，預計每年可節省 9,144 千瓦時的電力。因此，港發計劃在 2025 年將該技術擴展至另外 15 台鮮風櫃，此項目預計可節省超過 137,000 千瓦時的電力，並反映出我們於節約能源與優化營運效率的決心。



更換鮮風櫃

2024年，港發成功更換五台配備高效率馬達的風扇部件及由可變速驅動逆變器控制的鮮風櫃，每年約可減少 40,000 千瓦時的用電量。

港發計劃於2025年額外更換三台鮮風櫃，此舉預計可節省約 12 萬千瓦時的電力，以實踐我們對可持續發展的承諾。



應用量子優化技術 (QOT)

量子能源優化器旨在透過調節電線橫截面內電子的流動，以提升電線的導電性。透過調節電子流以減少能源損耗。

港發預計於2025年6月完成QOT設備的安裝，並預計每年可節省約110,376 千瓦時的電力。





環境

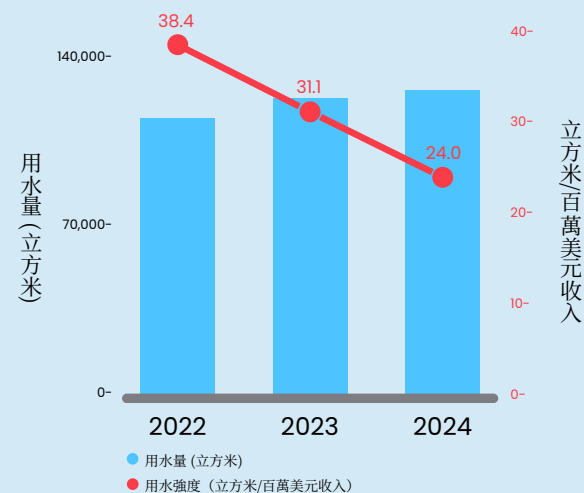
用水量

2024 年，港發的用水主要分佈於工業應用（39.4%）、空氣調節系統（42.8%）以及洗手間、茶水間和員工餐廳（17.8%）的運作上。由於業務迅速擴展和發動機測試次數增加了 14.9%，港發的用水量較去年同期輕微上升 1.6%。港發於未來將繼續致力於優化用水效率，以履行我們對可持續發展的承諾。

港發已經設有空調冷凝水回收系統，以降低冷卻水塔的用水量。與此同時，我們將繼續探索將電磁感應技術應用於空氣調節系統的可能性，以減少冷凝器管道和冷卻塔的清潔頻率，與我們不斷提升用水效率的目標一致。



用水量及用水強度



2024年的用水量輕微上升了1.6%，主要因為持續的炎熱天氣以及不斷上升的員工人數。然而，用水強度較去年同期下降了22.8%，這反映了我們在優化資源效率方面持續努力的成果。

↓ 22.8%
用水強度
24立方米/百萬美元收入

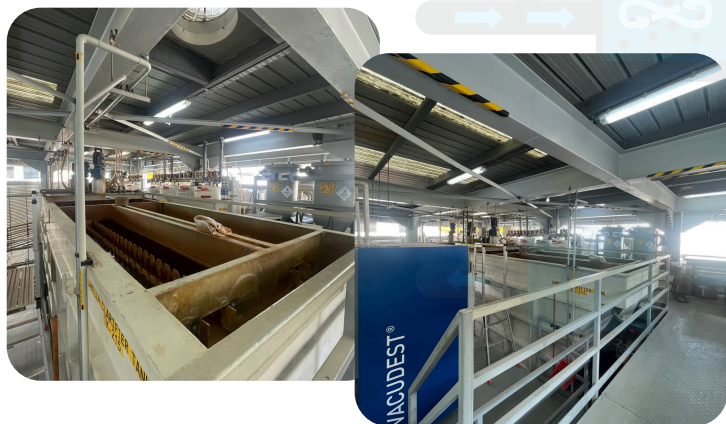


環境

用水量

港發於二期大樓和五期大樓所設的污水處理廠，主要用於收集及處理生產過程所產出的污水，並確保對這些污水進行全面管理。剩餘的污泥、樹脂及其他廢棄物（包括重金屬）由持牌承包商作定期收集和處理。我們嚴格遵循《水污染管制條例》牌照上所列的條款，以確保符合監管標準。

我們的實驗室定期對廢水樣本進行分析，並將結果提交至香港環境保護署進行檢驗。



二期污水處理廠



五期污水處理廠



為配合我們的業務增長，港發於2024年12月成功提升了五期大樓污水處理廠的處理量。是次升級包括安裝真空蒸餾系統和反滲透系統，以取代現有的離子水系統，以實現中水回用並減少化學廢物的產生。

此次升級使我們的廢水處理能力提高了87.5%，每天可處理多達120立方米的廢水。

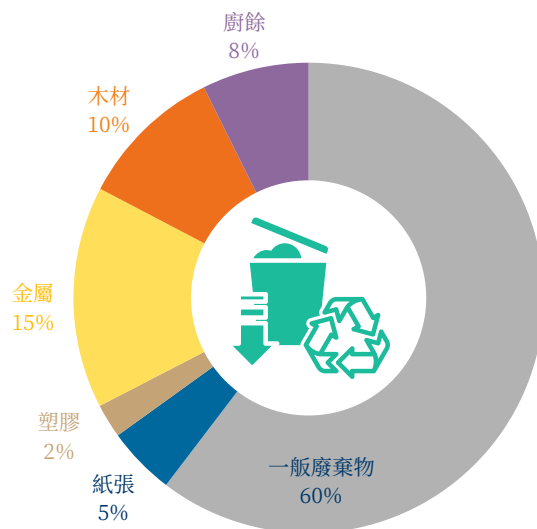
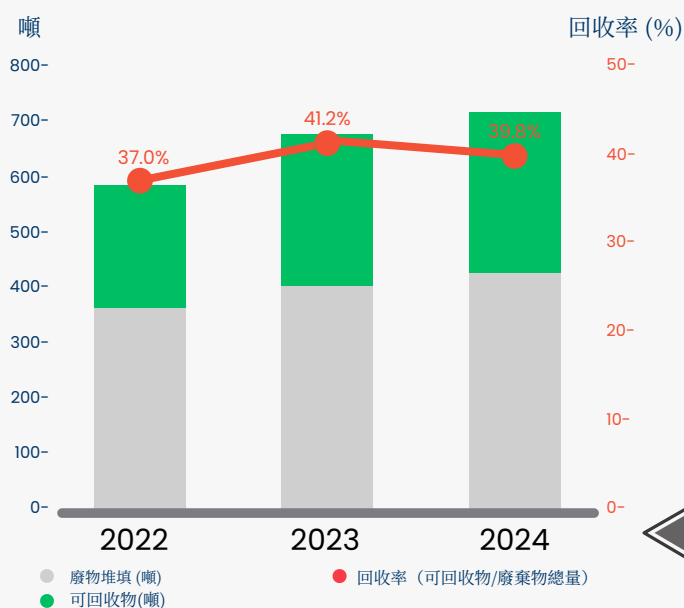


環境

廢棄物與回收

過去幾年，港發一直積極推動各項回收措施。儘管回收率從2023年的41.2%輕微下降至2024年的39.8%，但五大主要的可回收物仍錄顯著增長，其中塑膠（+66.7%）、木材（+8.7%）和金屬（+7.6%）的回收率均錄顯著提升。

廢棄物、可回收物和回收率



“2024年，我們的回收率輕微下降了3.4%，主要是因為員工數目的增加以及行政大樓(包括員工餐廳)的翻新工程所致。然而，可回收物的總量仍然增長了2.6%。”

2.6%
可回收物數量

424,550 公斤



33,029 公斤



16,488 公斤



107,392 公斤



70,140 公斤



51,697 公斤



2024年，我們推出了一系列減廢的措施，旨在提升員工正確回收的意識。主要措施包括：推出港發首本《回收及廢物處理指南》、舉辦減廢獎勵計劃，以及為員工移除其個人垃圾桶。展望未來，我們將持續探索更多回收機會和回收類別，以鼓勵員工積極參與減廢和回收工作。





環境

廢棄物與回收



回收及廢物處理指南

港發於 2024 年 10 月發布了首本《回收及廢物處理指南》，該指南提供了全面的回收技巧，並涵蓋港發不同類型的可回收物及其相應的回收點。

現時，港發可接收超過12種可回收物及並設有逾70個回收點，員工能夠輕易辨識正確的可回收物及其相應的回收點，以進一步提升我們的廢棄物管理效率。



有獎回收計劃



港發於2024年第四季推出了一項有獎回收計劃，名為「回收有賞 30日好習慣養成挑戰」。我們深信，30天的時間足夠讓個人培養新習慣或改變現有習慣。因此，員工在此期間內回收滿30天的膠樽或鋁罐，即可獲贈100港元的超市禮券以作獎勵。此外，在同一時段內回收超過100個膠樽或鋁罐的員工，更可參與抽獎以贏取iPad Pro。

這項措施成功鼓勵我們員工積極回收，是次計劃得到超過300名員工的支持。從回收數據可見，膠樽的每月回收率錄得顯著上升，從10月到12月，每月回收量均達到驚人的100%增長。



iPad Pro 得獎者



iPad Pro 得獎者





環境

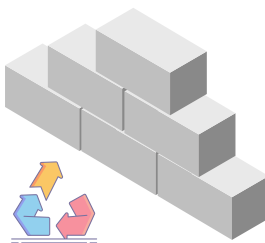
廢棄物與回收



氧化鋁回收

港發於2024年11月開始試行了一項開創性的氧化鋁回收計劃。氧化鋁是我們生產部主要使用的噴砂材料。經過多次試驗和實驗室測試，我們成功與青洲英坭(集團)有限公司合作，將氧化鋁重新用作生產混凝土的珍貴材料。我們於2024年11月至12月試行期間，成功回收了約1,680公斤氧化鋁。

基於試行計劃的成功，我們承諾在2025年將氧化鋁回收常規化，進一步實踐我們對可持續發展的承諾。



移除個人垃圾桶

為了配合太古集團及港機集團的方向，並在管理層的全力支持下，港發已經在公司範圍移除了員工的個人垃圾桶。與此同時，港發增加了辦公室及公共地方的回收箱以加強我們的回收設施。

透過垃圾的中央收集，我們的目標是創造一個更為寬敞且有序的工作環境，並繼續在營運中推動可持續發展與增加工作效率。



安全鞋回收

港發於2024年9月與曙光計畫合作推行安全鞋回收計劃。此計劃成功於2024年收集、清洗並捐贈超過430雙安全鞋予有需要的人士，如：無家者。



安全鞋回收計劃





環境

環境教育

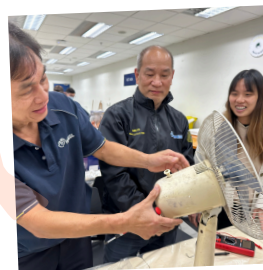


升級再造工作坊

升級再造雨傘骨和紅酒箱，製作獨特的樂器——拇指琴



以舊衣物製作寵物玩具



電器維修服務與工作坊

為員工家中損壞的電器提供修理服務及舉辦電器維修工作坊

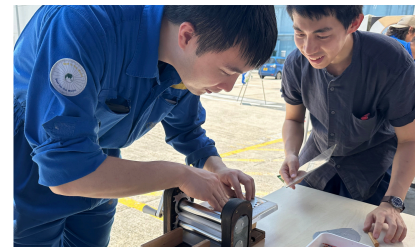
綠色生活節



2024年港發一共舉辦了兩次「綠色生活節」
以鼓勵員工採取更環保的生活方式



邀請承包商共同
參與換物派對



將回收鋁罐升級再造成生猛拍翼玩具



天然紮染工作坊

透過植物提取的染料創造出獨特的圖案

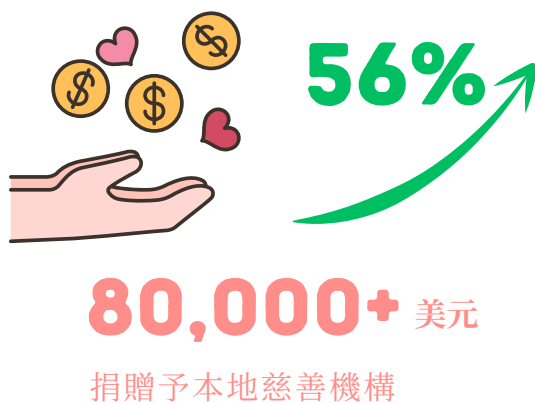




社會

為了聯繫本地社區,港發致力於三個優先議題設計和安排社區活動,包括:「環境保護」、「青年發展」和「社區參與」。

我2024年,我們帶領同事一共為社區服務了466個義工小時,並捐贈了80,958美元予本地慈善機構,捐贈金額較2023年增長了56%。除此之外,我們亦榮獲5年以上商界展關懷標誌,獲表彰我們對社區的貢獻。





社會



環境保護

港發積極鼓勵員工參與減少浪費及保護生物多樣性的活動，展現了對自然保育的堅定承諾。



綠色力量環島行

支持綠色行山和「無痕行山」的理念



海岸探索與沙灘清潔

探索井頭海岸的生物多樣性並清理沙灘上的垃圾



香港外展訓練學校外展衝勁樂

為青少年戶外體驗教育籌集資金





社會

青年發展

港發致力於協助青少年於航空界別發展。

獎學金



港發已連續 15 年為香港理工大學表現優秀的工程系學生提供每年12,800 美元的獎學金。此外，我們還向 7 名成績優異的員工子女頒發了總額為 13,500 美元的港發子女獎學金。

香港工程師週嘉年華2024

港發亦參與了香港工程師週嘉年華2024。透過互動體驗，讓參加者得以深入探索航空界保養、維修及檢修（MRO）的迷人世界。當看到小朋友和學生於遊戲過程中發現航空工程所需的精確性、奉獻精神與專業性時所流露的熱情與喜悅，實在令我們倍感高興。

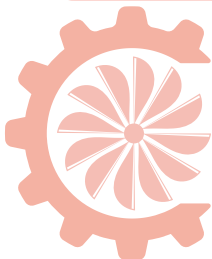
港發所展示的體驗式遊戲不僅激發了參加者對工程的興趣，還培養了他們的創造力與解決問題的能力。





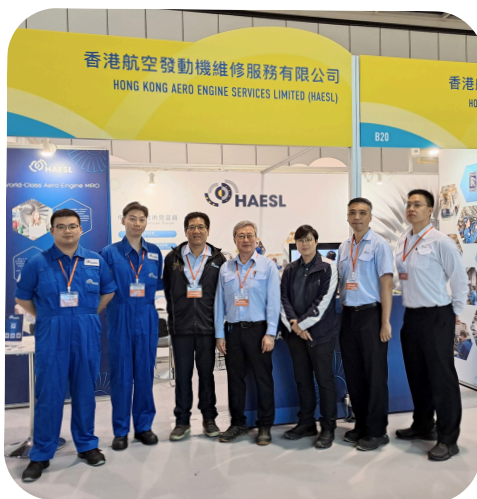
社會

青年發展



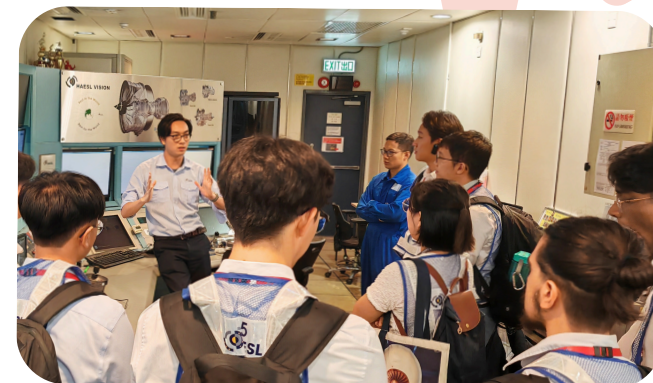
香港國際機場職業博覽會2024

是次博覽會為參加者和準畢業生提供了具資訊性的體驗，使他們對航空業的就業機會及職業生涯規劃有更深入的了解。



港發工場參觀活動

2024年，我們一共舉辦了13場以接待青少年為主的參觀活動，參加者包括來自中學和大學的學生，以及來自港機集團、太古集團和國泰航空的管理培訓生。





社會

社區參與

港發深明參與和支持社區重要性。我們持續關注並積極回應社區的需求，運用我們自身的長處和技能，為社區帶來正面的影響。



大澳社區服務日

現時大澳超過一半居民為六十歲以上的長者。為了支持年長居民並盡展我們所長，港發員工及其家人朋友於探訪中為長者翻新並粉刷了他們的棚屋，並為他們送上禮品包。

同時，我們另一批港發員工及其家人朋友則協助清理了附近紅樹林的垃圾，以保育美麗的大澳漁村。



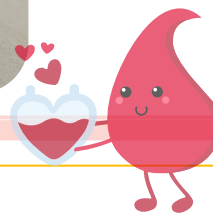
肥皂回收

透過與再皂福的合作，我們協助將廢棄的肥皂轉化為珍貴的資源，以供發展中國家再次利用。



捐血日

約60名港發員工參與捐血日，分享助人為樂的喜悅。





經濟

2024年對港發而言是創紀錄的一年。自1997年成立以來，我們已為超過60家航空公司維修了超過5,350台勞斯萊斯航空發動機，創下歷史新高，年度維修出廠量並達337台發動機。

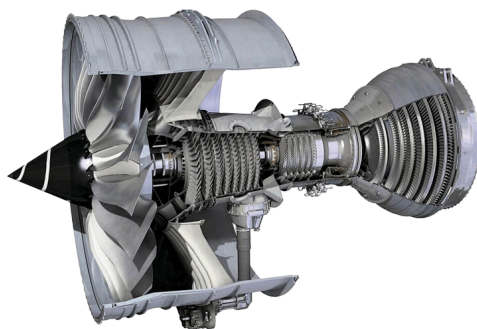
成立至今成功維修
5,350+
台發動機



港發在香港擁有享譽全球的一流設施，專門為遄達 700、遄達 800 和 遄達 XWB 發動機進行維修、檢修及測試，持續增加我們團隊成員數目及不斷強化我們的專業能力。團隊熱切期盼在新的一年里取得突破性成就，力爭在 2026 年實現 360 台發動機出產量的新高峰。



港發目前正在開發遄達 1000-TEN 模組的拆解與組裝能力，以擴闊我們的服務範圍。這是我們發展過程中令人振奮的一個新進程。為了跟上業務的增長步伐，我們持續在本地及海外市場進行全力招募。



遄達 1000-TEN





獎項與認可

港發榮獲2023年度香港環境卓越大獎製造業及工業服務界別銀獎，這項殊榮彰顯了我們對綠色管理及環境保護的堅定承諾。

促成這項成就的關鍵措施包括：發展太陽能板擴建工程以提升其可再生能源的總容量、透過人工智能優化冷水機組的能源效益、加強發動機測試的燃油效益、利用逆向自動售貨機鼓勵員工回收，以及於2023年的港發「全民義工日」安排超過 600 名員工參與環境保護活動。這些項目的推行反映了我們對可持續發展和環境管理的持續承諾，我們將繼續努力減少碳足跡並在港發及更廣泛的社區中推廣可持續發展的文化。



透過將利息與可持續性關鍵績效指標（KPI）的改進進行掛鉤，可持續發展關聯貸款（SLL）在推動企業的可持續發展發揮了關鍵作用。自2022年5月起，港發已與三井住友銀行（SMBC）達成了一筆可持續發展的關聯貸款，並對三個指定的可持續發展關鍵績效指標（包括再生能源發電量、回收率和損失工時受傷事故比率）進行年度驗證評估。



港發榮獲「5年Plus商界展關懷」標誌，以表彰其對社區的貢獻。自2013年起，港發便持續獲得此標誌。





獎項與認可

港發很榮幸在求職招聘網站CTgoodjobs主辦的「Best HR Awards 2024」中榮獲兩項殊榮：「最佳員工健康及安全計劃傑出大獎」及「最佳員工投入度策略金獎」，以表彰我們對營造安全、團隊精神及正面工作環境的堅定承諾，並體現了我們積極改善及優先考量員工福祉所作的努力。



我們榮幸地宣布，港發獲得由香港勞工處頒發的《好僱主約章2024》。這項榮譽彰顯了我們積極提供具競爭力的福利、促進多元與共融，以及致力為所有員工營造正面及互助的工作環境。





表現數據

經濟表現		2022	2023	2024	%
收益	百萬美元	2,955	3,923	5,158	+31%
向股東支付股息	百萬美元	81.6	83.5	88.5	+6%
員工成本	百萬美元	66.2*	79	97.5	+23%
稅項	百萬美元	17.5*	16.9	21.3	+26%
港發直接慈善捐獻	美元	68,843	51,884*	80,958	+56%

*已重列數據以反映真實狀況

環境表現		2022	2023	2024	%
能源消耗量					
直接能源消耗量	千兆焦耳	176,501	204,707*	228,521	+12%
間接能源消耗量	千兆焦耳	109,783	116,475*	123,443	+6%
總能源消耗量	千兆焦耳	286,284	321,182*	351,964	+10%

溫室氣體排放量					
直接排放量（範圍1）	公噸二氧化碳當量	12,674	14,756	16,435	+11%
間接排放量（範圍2）	公噸二氧化碳當量	11,901	12,625	13,379	+6%
其他間接排放量（範圍3） （商務航空旅遊）	公噸二氧化碳當量	114	97	216	+122%
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	24,689	27,478	30,030	+9%

燃油					
航空煤油－發動機測試	噸	4,003	4,645	5,189	+12%
無鉛汽油－客車（香港）	升	906	1,333	1,159	-13%
煤氣	兆焦耳	603,744	596,736	539,952	-10%
柴油	升	0	1,250	210	-83%

電力					
購電量－香港（中華電力）	千瓦時	30,495,291	32,354,127	34,289,815	+6%

環境表現		2022	2023	2024	%
製冷劑／滅火劑					
HCFC-22	千克	0	0	0	0%
HCF-410A	千克	5	0	0	0%
HCF-404A	千克	0	0	0	0%
HCF-134A	千克	23	68	45	-34%

水					
用水量	立方米	113,572	121,856	123,764	+2%
污水排放量	立方米	113,572	121,856	123,764	+2%

物料					
紙張及紙製產物消耗量	千克	15,665	18,514	20,547	+11%
購買的碳粉盒	個	333	375	385	+3%

無害廢物管理					
棄置的工／商業廢物	千克	364,470	389,900	424,550	+9%
棄置的隔油池廢物	千克	53,360	45,080	44,160	-2%
木材回收	千克	75,325	64,512	70,140	+9%
廚餘回收	千克	25,985	65,179	51,837	-20%
紙類回收	千克	52,184	32,794	33,029	+1%
塑膠製品回收	千克	13,938	9,903	16,488	+66%
金屬物料回收	千克	32,421	99,728	107,392	+8%
碳粉盒回收	個	259	165	129	-22%

*已重列數據以反映真實狀況





表現數據

環境表現		2022	2023	2024	%
危險廢物管理					
棄置的液體化學品	升	73,580	89,357	68,620	-23%
棄置的固體化學品	千克	122,692	141,775	201,654	+42%
消耗航空煤油回收	升	5,200	5,400	4,600	-15%
潤滑劑回收	升	18,800	17,400	17,600	+1%
重大化學品／燃油洩漏事故	宗	0	0	0	0%
符合法規					
因違反環保法律及法規而被處巨額罰款及所受罰款以外之制裁的總次數	宗	0	0	0	0%

職業健康與安全表現		2022	2023	2024	%
總僱員人數	名	1,120	1,362	1,535	+13%
工作時數 (僱員總工作時數，以千計)	小時	2,553	3,035	3,645	+20%
致命工傷意外 (僱員)	宗	0	0	0	0%
損失工時受傷事故數目	宗	1	2	0	-100%
輕傷／急救事故數目	宗	0	2	2	0%
損失工作日總數	日	67	113	1	-99%
損失工時受傷事故比率		0.08	0.13	0.00	-100%
損失工作日比率		5.25	7.50	0.05	-99%

附註

1. 能源消耗數據基於溫室氣體報告數量：由太古公司提供轉換因子。
2. 港發的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。其溫室氣體排放數據以二氧化碳當量進行呈示，及基於世界資源研究所及世界事務委員會就可持續發展頒佈的「溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準」（溫室氣體盤查議定書）的報告要求。港發採納了「營運控制」的方法，以界定其用於溫室氣體會計與報告的組織界限。
3. 範疇 2 溫室氣體排放數據在切實可行的範圍內依據溫室氣體盤查議定書所載列基於位置的方法進行計算。
4. 損失工時受傷事故指僱員因工受傷而需暫停工作最少一個工作日。
5. 損失工時受傷事故比率指每100名僱員每年的受傷事故數目，以損失工時受傷事故總數乘以200,000，再除以總工作時數。200,000為100名僱員一年的總工作時數，按一年工作50週，每週工作40小時計算。
6. 損失工作日比率指每100名僱員每年的損失工作日總數，以損失工作日總數乘以200,000，再除以總工作時數。200,000為100名僱員一年的總工作時數，按一年工作50週，每週工作40小時計算。





全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
GRI1: 基礎 2021			
一般揭露			
GRI2: 2021 年 一般揭露	組織及報導實務		
	2-1 組織詳細資訊	--	公司網站 -> 關於我們 -> 公司簡介與歷史
	2-2 組織永續報導中包含的實體 港發於報告年度並無任何實體。	--	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	35	港發可持續發展報告 2024 -> 關於本報告
	2-4 資訊重編	35	港發可持續發展報告 2024 -> 關於本報告
	2-5 外部保證/確信	35	港發可持續發展報告 2024 -> 關於本報告
	活動與工作者		
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	27	公司網站->我們的服務 公司網站->關於我們 -> 願景與價值 港發可持續發展報告 2024 -> 我們的經濟
	2-7 員工	04	港發可持續發展報告 2024 -> 員工
	2-8 非員工的工作者	04	港發可持續發展報告 2024 -> 員工
	治理		
	2-9 治理結構和組成	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-11 最高治理單位的主席	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-13 衝擊管理的負責人	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-14 最高治理機構在永續發展報告中的作用	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-15 利益衝突	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	利益衝突受《公司條例》(第 622 章)《經修訂和重述的 HAESL 組織章程細則》私人有限公司的約束。		
	2-16 溝通關鍵重大事件	--	公司網站-> 可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
GRI2: 2021 年一般揭露	2-17 最高治理單位的群體智識	--	公司網站->可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 企業管治
	2-18 最高治理單位的績效評估 最高治理單位的表現由港發股東評估。	--	
	2-19 薪酬政策		
	2-20 薪酬決定流程	--	
	2-21 年度總薪酬比率 經慎重考慮, 港發出於保密原因決定不對外披露薪酬信息。		
	策略、政策與實務		
	2-22 永續發展策略的聲明	02	港發可持續發展報告 2024 -> 行政總裁致函
	2-23 政策承諾	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	2-24 納入政策承諾	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	2-25 補救負面衝擊的程序	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
	2-27 法規遵循 最高治理單位的表現由港發股東評估。	--	
	2-28 公協會的會員資格 HAESL是航空服務研究中心 (ASRC)、香港僱主聯合會和香港人力資源管理學會的成員。		
	利害關係人參與		
	2-29 利害關係人議合方針	--	公司網站->可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 重要議題
	2-30 團體協約 港發在報告年度並無集體談判協議。 我們的員工可以自由結社, 加入他們選擇的組織。		
重大主題			
GRI 3: 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程		公司網站->可持續發展 -> 可持續發展策略 -> 重要議題
	3-2 重大主題列表	--	
經濟績效			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->我們的服務
	GRI 201: 經濟績效 2016		
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	27 30	港發可持續發展報告 2023 -> 經濟 港發可持續發展報告 2023 -> 表現數據





全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
反貪污			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
GRI 205: 反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 本年度，港發沒有任何已確認的貪腐事件或採取任何有關的行動。	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
反競爭行為			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 本年度，港發沒有任何因違反公平競爭的行為而被調查的案件。	--	公司網站->關於我們 -> 道德與承諾
300 系列（環境議題）			
能源			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	11	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 公司網站 -> 可持續發展 -> 環境保護
GRI 3: 重大主題 2021	302-1 組織內部的能源消耗量 302-3 能源密集度 302-4 減少能源消耗	11	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 -> 碳排放 公司網站 -> 可持續發展 -> 環境保護
水			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	11	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 公司網站 -> 可持續發展 -> 環境保護
GRI 302: 能源 2016	303-3 取水量 303-4 排水量 303-5 耗水量 我們使用城市供水，其消耗量是水費單中報告的消耗量。我們假設所有取水最終都在我們的業務中被排放已沒有被消耗。	16 30	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 -> 用水 港發可持續發展報告 2024 -> 表現數據
排放			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	11	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 公司網站 -> 可持續發展 -> 環境保護
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放強度 305-5 溫室氣體排放減量	13 30	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 -> 碳排放 港發可持續發展報告 2024 -> 表現數據
廢水和廢棄物			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	11	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 公司網站 -> 可持續發展 -> 環境保護
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 3306-3 廢棄物的產生 306-4 廢棄物的處置移轉 306-5 廢棄物的直接處置	12 19	港發可持續發展報告 2024 -> 環境 -> 廢棄物 港發可持續發展報告 2024 -> 表現數據

GRI 標準	揭露	參考欄目	
		頁數	篇章
400 系列（社會議題）			
職業安全衛生			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	05	港發可持續發展報告 2023 -> 員工 -> 安全文化 公司網站 -> 可持續發展 -> 員工
	403-1 職業安全衛生管理系統 403-2 危害辨識、風險評估及事故調 403-3 職業健康服務 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6 工作者健康促進 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	05	港發可持續發展報告 2023 ->員工 -> 安全文化 公司網站 -> 可持續發展 -> 員工
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	05 30	港發可持續發展報告 2023 ->員工 -> 安全文化 港發可持續發展報告 2023 -> 表現數據
顧客健康與安全			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->我們的服務->適航核準與認證
GRI 416： 2016 年客戶健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 我們為客戶提供的所有服務均由我們的安全管理系統和審計系統管理，以確保經我們徹底檢修的發動機的質量和安全性。	--	公司網站->我們的服務->適航核準與認證
客戶私隱			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	--	公司網站->關於我們->道德與承諾
GRI 418： 客戶私隱 2016	418-1 經證實日侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 本年度，港發沒有收到客戶有關違反客戶私隱及客戶資料遺失的任何投訴。	--	公司網站->關於我們->道德與承諾





核實聲明



獨立核實聲明

核實的性質、範圍和目的

國際認可認證有限公司(「ACI」)受香港航空發動機維修服務有限公司(「港發」)委託，對港發2024年可持續發展報告(期間為2024年1月1日至2024年12月31日(「SRYR2024」))中提出的特定績效數據進行有限保證等級的獨立驗證。

我們對港發披露的特定表現數據提供有限保證結論。此次驗證的目的是獨立核實港發在2024年度可持續發展報告中相關頁面和附錄中披露的績效數據是否真實、不存在重大錯報並按照全球報告倡議組織的《可持續發展報告準則》(「GRI準則」)的要求編制。

保證標準和保證級別

ACI根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際鑒證業務準則3000(修訂版)》「歷史財務資料審計或審閱以外的鑒證」進行驗證業務。該標準要求我們規劃和執行我們的驗證業務，以收集有關特定績效數據是否不存在重大陳述的適當程度的保證。

核實方法

本次核實工作基於專業判斷實施，採用的程序包括詢問、流程觀察、文件檢視、分

析程序及量化合理性評估。作為證據收集過程的重要組成部分，我們具體執行了文件記錄審查、現場實地觀察、歷史資料核驗與重新計算、責任人員訪談，以及針對標準要求的準確性與一致性評估。

固有的局限性

ACI核實業務是基於抽樣方法，因此存在未發現錯誤的風險。

由於人為錯誤、情況變化或未能遵守內部和外部政策或要求的可能性會導致內部控制不充分的風險，歷史有效性評估與未來評估無關。因此，基於我們發現的任何結論而對未來情況的推斷，均可能面臨控制失效的風險。

責任和獨立性

港發負責根據「GRI標準」收集、準備和揭露選定的績效數據。

ACI的責任是根據我們已執行的程序和收集的證據，對2024年可持續發展報告中相關頁面和附錄中披露列出的所選績效數據表達獨立的有限保證結論。

ACI實施並相應地維護了一個全面的管理體系，符合ISO/IEC 17021管理系統驗證機構認證規範以及ISO 14065認證機構對驗證機構認證之標準的要求。我們確保根據業務的知識、經驗和資格來選擇本次驗證團

隊。我們不涉及報告的計算、設計和編制。我們的驗證過程是絕對獨立，與港發不存在利益衝突。

有限保證結論

根據所執行的驗證程序和收集的證據，除固有局限性外，ACI並無發現任何事項令我們相信港發的2024年可持續發展報告相關頁面和附錄中披露的特定績效數據在各重大方面未依照GRI標準的驗證標準和相關揭露進行編制。

簽署由

黃民峰

ACI主任查證員, EFFAS Certified ESG Analyst®

代表國際認可認證有限公司

2025年4月24日

獨立核實聲明編號: AYP017ESG2501





關於本報告

港發可持續發展報告是依循全球報告倡議組織（GRI）標準2021而編製而成。本報告披露港發在可持續發展（包括策略、目標、管理方法及我們的環保表現）方面的承擔。本報告根據GRI特定議題披露要求所報告的重大議題是透過重大性議題評估及持份者共同參與釐定的。詳情載於「可持續發展方針」一節。

報告頻率

可持續發展報告每年刊發一次。港發早於2004、2005及2006年發表年度《環境、健康及安全報告》，其後在2007年改為發表《企業社會責任報告》，並由2008年起發表《可持續發展報告》。過往報告均可在港發網站：<https://www.haesi.com/en/sustainable-development/sustainability-reports/> 下載。

範圍和邊界

這份可持續發展報告詳述了有關我們在中國香港特別行政區將軍澳的營運中，在社會、環境和經濟上所面對的挑戰及機遇，以及為實現可持續發展所採取的策略和解決方案的詳情。本報告涵蓋日期由2024年1月1日至2024年12月31日。本報告旨在就我們和我們的持份者認為與可持續發展相關的各項議題提供全面、清晰、簡明的資料。

歡迎提供意見

歡迎就本報告或我們應如何改善在經濟、環境及社會方面的服務發表意見。請通過我們的網站或電郵sd@haesi.com聯絡我們，或發信至下列地址：

香港新界將軍澳工業邨駿才街七十號

可持續發展指標

具公信力的報告建基於透明及有效的數據。我們在報告中詳述所有相關組織部門在有關範圍的業務活動資料。所有數據都經過驗證，以確保資料的完整性。報告內的數字指標均按標準商業慣例經過四捨五入。在某些情況中，由於經過四捨五入，本報告所呈列數字的總和未必相等於所呈列的總數，百分比亦未必與所列數字完全相符。

報告保證

本報告是依循全球報告倡議組織（GRI）標準2021而編製而成。我們委託國際認可認證有限公司就報告的完整性和準確性進行審核。詳情請參考本報告的相關聲明及GRI內容索引概要。

實用資訊

本報告有英文及中文版本。其中一些稱銜，例如：經理、員工，均平等表示為男和女，沒有作性別的區分。我們非常歡迎您對我們的表現和行動發表意見，或提出如何改進本報告內容和表達方式的建議。請透過我們的網站<https://www.haesi.com/>與可持續發展部聯絡。

