

董事及總經理報告

根據公司的可持續發展政策及「Best in the World, Best for the World」願景，我們承諾以不會損害地球或虛耗地球資源為原則，維持經濟持續增長，並確保僱員安全及健康。同時，我們與持份者建立富有成果的長遠關係，全力支持本地社區發展。



我們將繼續全力加強僱員對環境、社區安全及健康措施的認識和參與，以將可持續發展理念融入公司的長遠業務策略中。我們於二零一零年在進行各種可持續發展項目取得理想進展，同時與持份者進行了更密切、更有成效的溝通交流。

隨著航空業逐漸擺脫金融市場劇變及艾雅法拉冰河火山爆發的影響，港發將維持作為可持續發展機構的營運特色。本人深信，在所有持份者支持下，港發已具備優越條件盡握未來的發展良機。



彭國邦
董事及總經理
二零一一年五月

管治與持份者的參與

成就最佳

港發力求在營運中貫徹誠信態度及最高的道德標準。董事局及數個主要委員會負責這方面的事宜，並評估及管理有關風險。此外，在制訂未來的企業可持續發展策略時，我們高度重视持份者的參與。

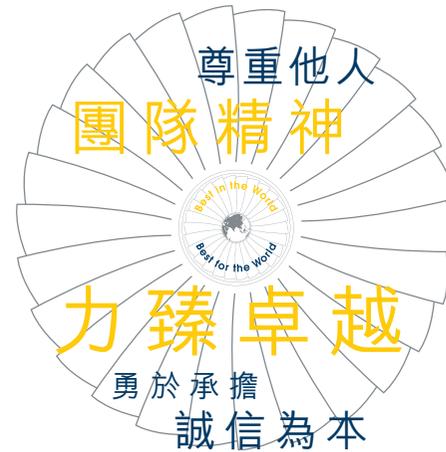
持份者的關注



規劃未來

減少碳足跡

公司認為可以把握特定範疇的機遇，以減少日後的碳足跡，這包括使用可持續的替代燃料及抽取堆填區沼氣，但這亦需要公司持份者的緊密合作及支持。



Best in the World

Best for the World

歡迎提供意見！

歡迎就本摘要或我們於可持續表現發表意見。

請致電郵 sd@haesl.com 或透過我們的網站 www.haesl.com 與我們的可持續發展經理或健康與安全隊長聯絡。

你可於 www.haesl.com 瀏覽整份可持續發展報告全文。



香港航空發動機
維修服務有限公司
可持續發展摘要2010



環境

開創綠色未來

港發以開創綠色未來為己任，並減少碳足跡。在日常運作中，我們積極保護、保育及改善環境，包括減少員工所消耗的能源、水、物料及其他資源。同時，我們亦努力減少溫室氣體排放、污水產生、噪音及廢物等以減少我們的業務對環境的污染。

節約能源



廢物管理

落實5R原則進行減廢



碳足跡



用水



健康與安全

公司的零容忍政策

二零一零年，我們確立提升健康與安全表現為首要目標。隨著員工協力落實公司對工作場所受傷事故的「零容忍政策」，這個目標維持不變。



職安健同樂日 600 人

超過600名員工及持份者參加了職安健同樂日。這一天的活動旨在提升僱員的健康及安全意識，並激勵他們改變個人行為來提升職安健水平。

HANDSAFE 700 人

HANDSAFE計劃涵蓋五個主題，旨在預防員工手部受傷。二零一零年，公司鼓勵超過700名員工匯報工作場所中的風險、積極推廣風險緩解措施，從而實踐安全工作程序。

「I Care, I Report」 — **110** 二零一零年收集之報告

險失事故報告系統 43% 二零一零年已完成處理之報告

公司一向深信「預防勝於治療」的道理，因此於二零一零年推出「I Care, I Report」計劃，鼓勵員工報告日常工作中的不安全行動、不安全狀況及險失事故。

關顧持份者的安全 2010 年二月起

要求所有於港發工作場所內活動的訪客一律穿著反光背心，以資識別身份及確保他們安全。

安全培訓 851 人

港發為前線及督導級員工提供全面培訓，涵蓋化學品安全、工作場所安全、消防安全、辦公室安全、急救、應急準備及應變能力。

附近視度數護目鏡 227 人

自二零一零年十月起，我們評估員工在工作中的眼部受傷風險，並為他們配備此護目鏡。

僱員發展

負責任的僱主

港發致力確保僱員具備足以配合業務持續發展的技能及知識。為此，我們於二零一零年在員工培訓及發展方面作出重大投資。

二零一零年底
員工總數為
900 人



員工培訓及發展

二零一零年，我們為員工提供涵蓋管理、技術知識、電腦技能、環境、健康與安全的培訓。



職能培訓流程

港發於二零一零年採用此流程，透過五個步驟從而有效地量度各部門員工的能力。

技能

知識

反貪污政策及流程

港發亦設有違紀舉報熱線，讓僱員舉報不當行為。

僱員醫療計劃

公司向僱員及其家屬提供全面的醫療計劃，包括住院、門診及基本牙科護理。



員工活動

我們相信工作與生活的健康平衡對員工最為重要。



慈善及社區計劃

貢獻社會

作為負責任的企業公民，港發參與各項義工活動及慈善捐款，希望為有需要人士及弱勢社群提供援助。

樂善好施

我們於二零一零年積極參與各類慈善活動。



慈善捐獻



捐血活動



其他捐助

支持慈善事業

我們大力鼓勵員工參與本地慈善事業，並在有些活動中，按員工籌得的善款提供配對捐款。



- 撒哈拉沙漠馬拉松
- 綠色力量環島行慈善行山比賽
- 24小時慈善腳踏車大賽
- STAR 銀級認證退休日

教育

我們在香港透過各種活動，積極支持青少年教育。



- 向員工子女頒發獎學金
- 向香港理大學生頒發獎學金
- 暑期實習計劃
- 勞斯萊斯學員見習計劃
- 工程師訓練計劃
- 參觀廠房

迷你圖書館

港發於二零一零年購入共40本新書籍和雜誌。

僱員義工服務

港發義工隊由員工及員工親友組成，在二零一零年，我們繼續深入本地社群，向有需要人士伸出援手。



- 播道兒童之家開放日
- 港發員工家屬參加中華白海豚導賞團
- 米埔自然保護區義工活動
- 視障人士外遊活動