

董事及總經理報告

持份者的參與

展望 2014 年，我們會繼續致力發展出一個務實的框架，償切執行各項措施和活動，以達成港發可持續發展的目標。為此，我們將會開展關鍵性評估，以確保我們專注面對可持續發展的最重要項目，及作出報告。

簡德恆
董事及總經理

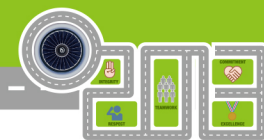


港發將繼續從業務各項職能和管理架構的不同層次與各香港及國際持份者保持緊密的聯繫。

持份者	概況	參與活動
客戶	航空公司	客戶滿意度調查及專題研討小組會議。
僱員	全體港發僱員	僱員滿意度調查、Storyboard 簡報會、定期部門會議、專題研討小組會議。
業務伙伴	國際	與合營夥伴及勞斯萊斯全球維修服務網絡的業務夥伴保持溝通。
供應商	本地及國際	採購政策及行為準則自我評估調查（自 2011 年）
政府及監管機構	香港特區政府	保持溝通及參與商會、香港勞工處工廠及工業經營評估。
非政府組織及本地社區	非政府組織及學術機構	專題研討小組會議，與不同組織保持溝通及舉辦活動。



可持續發展報告 2013



承擔



卓越



Best in the World
Best for the World



團隊精神

誠信



尊重



歡迎提供意見！

歡迎就本報告或我們在可持續發展方面的表現發表意見。
如欲查詢或索取資料，
請與我們的可持續發展經理 Kenny Tsang 曾幹熙聯絡，
可電郵至 sd@haesl.com 或將附件回條郵寄至下列地址：

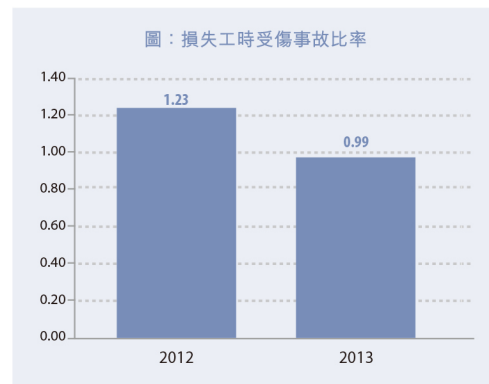
香港航空發動機維修服務有限公司
香港新界將軍澳工業村駿才街七十號
行政大樓二樓

2013 年舉辦的環保活動

1. 綠色牆
2. 一人一植物活動
3. 港發全面推行電子化工作流程手冊 (e-EPM)



損失工時受傷事故比率較 2012 年減少 19.6%。



2014 目標

1. 全面執行工作安全評估計劃
2. 2014 年繼續每週的管理層安全巡視
3. 為主任級員工安排深層安全意識培訓
4. 職業安全與健康海報 / 錄像比賽



經濟表現	2012	2013	變化比率
服務引擎數量	220.0	193.0	-12.3%
收益 (百萬美元)	1,553.5	1,405.0	-9.6%
向股東支付股息 (百萬美元)	111.6	94.8	-15.1%
僱員成本 (百萬美元)	49.5	50.3	1.6%
稅項支出 (百萬美元)	23.9	20.8	-13.0%
港發直接慈善捐獻 (美元)	35,063.0	29,619.0	-15.5%

已改善的節能表現

項目	變化比率	絕對值
煤氣耗用量	-24.11%	623,376 MJ
電力耗用量	-4%	29,245,993 KWH

有待改善的節能及其他表現

項目	變化比率	絕對值
航空煤油 - 引擎測試	+14%	3,200,000 kg
用水量	+ 9.3%	136,199 c.M
紙張及紙製品消耗	- 6.1%	26,389 kg
廢紙回收	- 26.6%	10,884 kg

2014 目標

1. 減低耗紙量 20%
2. 實行新計劃以減低員工餐廳的廚餘 2%

港發在 2013 年再次錄得良好的財務表現，收益微減 9.6%。我們出售的服務可分成兩部份 — 前線服務人員工時及引擎物料。服務人員工時較去年減少 4%，而服務引擎數量減少 12.3%。

2013 年，港發設計了一個鼓勵員工工作社會參與的計劃，並且得到管理層通過支持。由 2014 年 1 月 1 日起，每位港發員工如參與由港發策劃或獲得認可的義工服務達 10 小時，便會獲得一天「義工服務額外有薪假期」，每年最多可享有兩天。

2013 年舉辦的慈善活動

- 慈善腳踏車格蘭披治大賽 2013
- 月餅罐回收活動
- 利是封回收活動
- 捐血日

